

Struktur- und Gehaltsanalyse unter den abhängig beschäftigten Mitgliedern der Architektenkammer Niedersachsen

Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2013 für das Berichtsjahr 2012

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 9. Juni 2013 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern. Insgesamt beteiligten sich 9.686 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 19,6%.

Durch die Architektenkammer Niedersachsen wurden 4.628 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 740 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 16,0%.

Inhaltsverzeichnis:

1.	Zentrale Ergebnisse	2
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	7
4.	Ausbildung	10
5.	Arbeitgeber	15
6.	Beruflicher Status	20
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	24
8.	Vergütung	27
9.	Gehaltsanpassung	40
10.	Erwartete Gehaltsentwicklung	42
11.	Arbeitsvertrag	44
12.	Arbeitszeit	46
13.	Überstunden	51
14.	Jahresurlaub	55
15.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	59
16.	berufliche Fort- und Weiterbildung	62
17.	Möglichkeit ehrenamtlicher Tätigkeit	66
18.	Altersvorsorge	68
19.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	70

1. Zentrale Ergebnisse

**Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)
Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012**

		Gesamt	Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Bruttojahresgehalt 2012					
Berichtsjahr 2012	arith. Mittel*	50.000 €	42.000 €	65.000 €	54.000 €
Berichtsjahr 2009	arith. Mittel	46.000 €	39.000 €	56.000 €	53.000 €
Berichtsjahr 2007	arith. Mittel	45.000 €	38.000 €	57.000 €	50.000 €
Berichtsjahr 2012	Median*	45.000 €	40.000 €	57.000 €	54.000 €
Berichtsjahr 2009	Median	42.000 €	37.000 €	52.000 €	53.000 €
Berichtsjahr 2007	Median	42.000 €	36.000 €	53.000 €	49.000 €
N (2012)		583	318	121	144

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

**Tab. 1.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)
nach Dauer der Berufstätigkeit (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)**

		Gesamt	Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Bruttojahresgehalt 2012 (bis 10 Jahre Berufserfahrung)					
Berichtsjahr 2012	arith. Mittel*	39.000 €	37.000 €	49.000 €	44.000 €
Berichtsjahr 2009	arith. Mittel	38.000 €	35.000 €	47.000 €	44.000 €
Berichtsjahr 2007	arith. Mittel	37.000 €	34.000 €	46.000 €	43.000 €
Berichtsjahr 2012	Median*	38.000 €	36.000 €	48.000 €	43.000 €
Berichtsjahr 2009	Median	36.000 €	34.000 €	42.000 €	44.000 €
Berichtsjahr 2007	Median	36.000 €	34.000 €	43.000 €	44.000 €
N (2012)		224	166	23	35
Bruttojahresgehalt 2012 (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung)					
Berichtsjahr 2012	arith. Mittel*	52.000 €	45.000 €	64.000 €	53.000 €
Berichtsjahr 2009	arith. Mittel	49.000 €	42.000 €	57.000 €	54.000 €
Berichtsjahr 2007	arith. Mittel	48.000 €	44.000 €	58.000 €	48.000 €
Berichtsjahr 2012	Median*	48.000 €	43.000 €	55.000 €	53.000 €
Berichtsjahr 2009	Median	48.000 €	41.000 €	56.000 €	52.000 €
Berichtsjahr 2007	Median	46.000 €	41.000 €	55.000 €	48.000 €
N (2012)		202	99	56	47
Bruttojahresgehalt 2012 (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung)					
Berichtsjahr 2012	arith. Mittel*	61.000 €	52.000 €	74.000 €	61.000 €
Berichtsjahr 2009	arith. Mittel	57.000 €	50.000 €	67.000 €	56.000 €
Berichtsjahr 2007	arith. Mittel	55.000 €	44.000 €	67.000 €	57.000 €
Berichtsjahr 2012	Median*	60.000 €	48.000 €	69.000 €	61.000 €
Berichtsjahr 2009	Median	53.000 €	48.000 €	60.000 €	55.000 €
Berichtsjahr 2007	Median	52.000 €	43.000 €	60.000 €	56.000 €
N (2012)		155	52	41	62

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.3 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Berichtsjahr 2012	19%	9%	32%	30%
Berichtsjahr 2009	19%	14%	19%	29%
Berichtsjahr 2007	21%	13%	35%	27%
Weihnachtsgeld				
Berichtsjahr 2012	42%	31%	47%	62%
Berichtsjahr 2009	33%	27%	32%	46%
Berichtsjahr 2007	31%	30%	25%	42%
Urlaubsgeld				
Berichtsjahr 2012	25%	14%	54%	23%
Berichtsjahr 2009	15%	11%	32%	11%
Berichtsjahr 2007	22%	16%	35%	25%
Vermögenswirksame Leistungen				
Berichtsjahr 2012	28%	15%	32%	51%
Berichtsjahr 2009	26%	18%	31%	37%
Berichtsjahr 2007	26%	16%	26%	46%

Tab. 1.4 Erwartete Gehaltsentwicklung (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anstieg				
Berichtsjahr 2012	63%	45%	68%	93%
Berichtsjahr 2009	46%	29%	52%	74%
Berichtsjahr 2007	52%	31%	65%	86%
keine Veränderung				
Berichtsjahr 2012	35%	52%	28%	5%
Berichtsjahr 2009	47%	62%	40%	21%
Berichtsjahr 2007	42%	59%	29%	13%
Rückgang				
Berichtsjahr 2012	3%	3%	4%	1%
Berichtsjahr 2009	6%	9%	9%	5%
Berichtsjahr 2007	6%	10%	5%	1%

Tab. 1.5 Schriftlicher Arbeitsvertrag (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
einen schriftlichen Arbeitsvertrag haben ...				
Berichtsjahr 2012	93%	89%	95%	100%
Berichtsjahr 2009	92%	88%	94%	100%
Berichtsjahr 2007	91%	84%	97%	99%

Tab. 1.6 Befristeter Arbeitsvertrag (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
einen befristeten Arbeitsvertrag haben ...				
Berichtsjahr 2012	6%	4%	7%	8%
Berichtsjahr 2009	8%	6%	4%	8%
Berichtsjahr 2007	10%	8%	4%	17%

Tab. 1.7 Durchschnittliche Wochenarbeitszeit (nur Vollzeitätige / Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

		Gesamt	Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Wochenarbeitszeit in Stunden					
Berichtsjahr 2012	arith. Mittel*	40	40	39	39
Berichtsjahr 2009	arith. Mittel	40	40	40	39
Berichtsjahr 2007	arith. Mittel	40	40	40	39

Tab. 1.8 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige / Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

		Gesamt	Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Überstunden leisten ...					
Berichtsjahr 2012		83%	88%	85%	72%
Berichtsjahr 2009		89%	92%	92%	82%
Berichtsjahr 2007		81%	92%	91%	83%
Zahl der wöchentlichen Überstunden					
Berichtsjahr 2012		5	5	6	4
Berichtsjahr 2009		7	6	9	6
Berichtsjahr 2007		6	6	8	5
Anteil Überstunden an Wochenarbeitszeit					
Berichtsjahr 2012		12%	15%	11%	12%
Berichtsjahr 2009		13%	12%	17%	12%
Berichtsjahr 2007		12%	12%	15%	11%
Überstunden werden vergütet bei ...					
Berichtsjahr 2012		59%	51%	47%	90%
Berichtsjahr 2009		62%	55%	44%	94%
Berichtsjahr 2007		52%	45%	30%	89%

Tab. 1.9 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeitätige / Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

		Gesamt	Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der Urlaubstage					
Berichtsjahr 2012	arith. Mittel*	28	27	29	30
Berichtsjahr 2009	arith. Mittel	28	27	29	30
Berichtsjahr 2007	arith. Mittel	28	27	29	30

2. Rücklauf und Berufstätigkeit

Tab. 2.1 Rücklauf

Einladungen	4.628
Teilnehmer	740
Rücklaufquote	16,0%

Tab. 2.2 Berufstätigkeit in 2012 nach soziodemographischen Merkmalen

	Gesamt	Berufstätigkeit in 2012			
		berufstätig während des gesamten Jahres	berufstätig während eines Teils des Jahres	unfreiwillig nicht beschäftigt (arbeitslos)	freiwillig nicht beschäftigt (z.B. in Elternzeit)
Gesamt					
Anteil in %	100%	89%	7%	1%	4%
N	733	650	48	9	26
Geschlecht					
weiblich	45%	42%	73%	-	92%
männlich	55%	58%	27%	-	8%
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	100%
Alter (alle Befragten)					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	44	41	-	38
unter 35 Jahre	16%	16%	19%	-	23%
35 - 40 Jahre	23%	21%	42%	-	54%
41 - 50 Jahre	38%	39%	27%	-	19%
älter als 50 Jahre	23%	24%	13%	-	4%
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	100%
Alter (nur weibliche Befragte)					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	41	42	40	-	38
unter 35 Jahre	22%	22%	20%	-	25%
35 - 40 Jahre	28%	24%	46%	-	54%
41 - 50 Jahre	38%	41%	23%	-	17%
älter als 50 Jahre	12%	13%	11%	-	4%
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	100%
Alter (nur männliche Befragte)					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	46	46	-	-	-
unter 35 Jahre	11%	11%	-	-	-
35 - 40 Jahre	19%	18%	-	-	-
41 - 50 Jahre	38%	38%	-	-	-
älter als 50 Jahre	33%	32%	-	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)

Abb. 2.1 Berufstätigkeit der Befragten

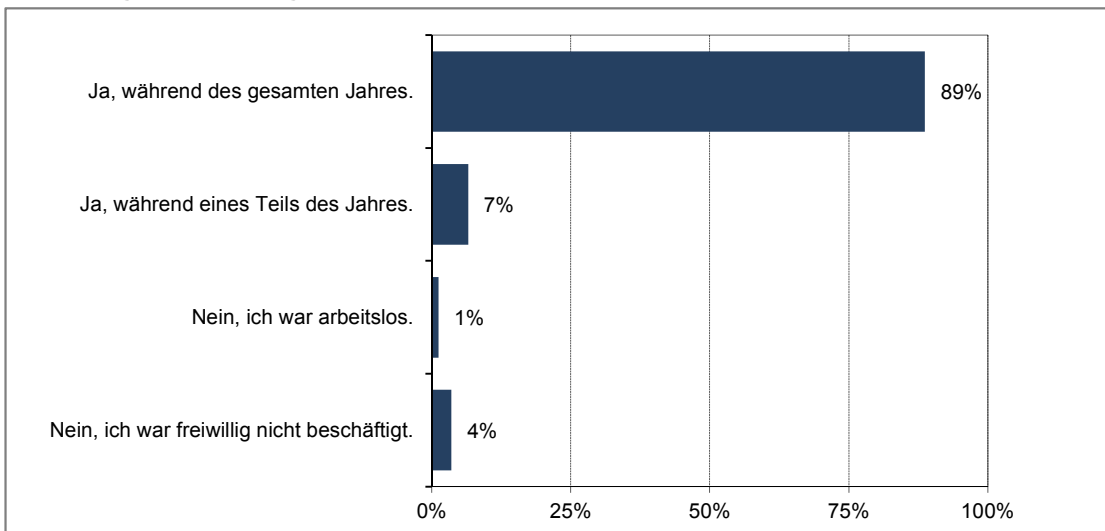


Abb. 2.2 Berufstätigkeit nach Geschlecht

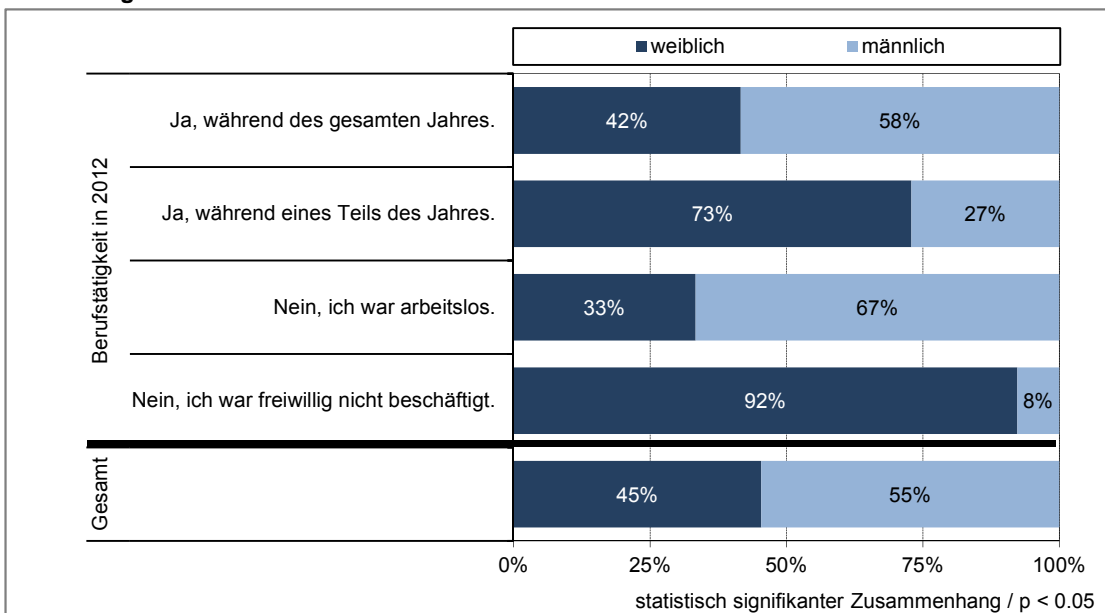
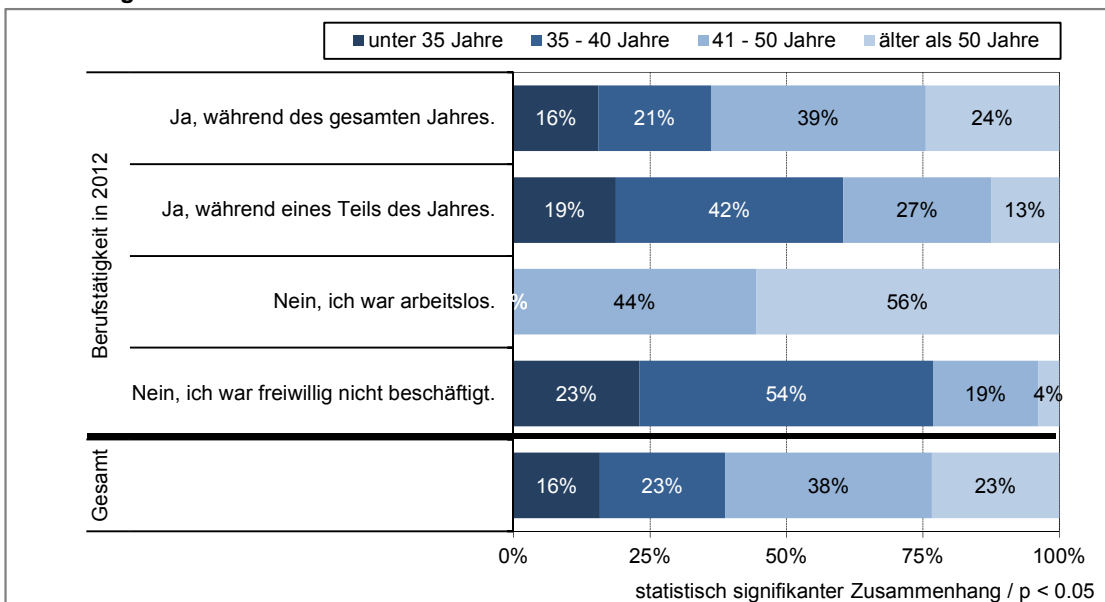


Abb. 2.3 Berufstätigkeit nach Alter



3. **Soziodemographie**

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten

Geschlecht	Anteil in %	N
weiblich	45%	332
männlich	55%	400
Summe	100%	732

Tab. 3.2 Alter der Befragten

Alter der Befragten	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	16%	116
35 - 40 Jahre	23%	168
41 - 50 Jahre	38%	278
älter als 50 Jahre	23%	171
Summe	100%	733
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	

Tab. 3.3 Alter nach Geschlecht

	Geschlecht der Befragten		
	Gesamt	weiblich	männlich
Alter der Befragten			
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	41	46
unter 35 Jahre	16%	22%	11%
35 - 40 Jahre	23%	28%	19%
41 - 50 Jahre	38%	38%	38%
älter als 50 Jahre	23%	12%	33%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 3.4 Geschlecht nach Alter

	Geschlecht der Befragten				
	Gesamt	unter 35 Jahre	35 - 40 Jahre	41 - 50 Jahre	älter als 50 Jahre
weiblich	45%	63%	55%	45%	24%
männlich	55%	37%	45%	55%	76%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten

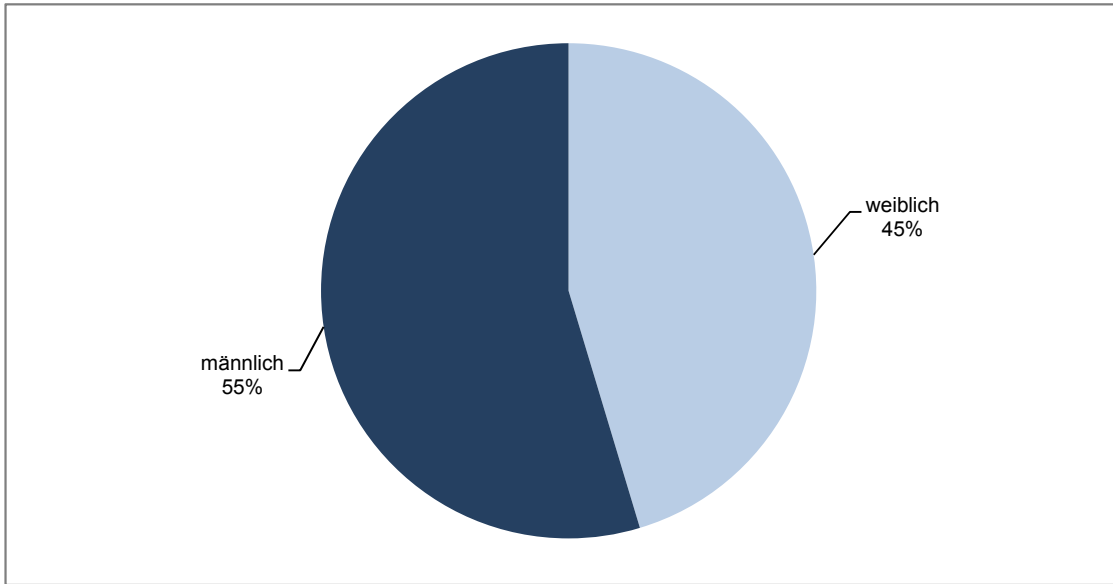


Abb. 3.2 Alter der Befragten

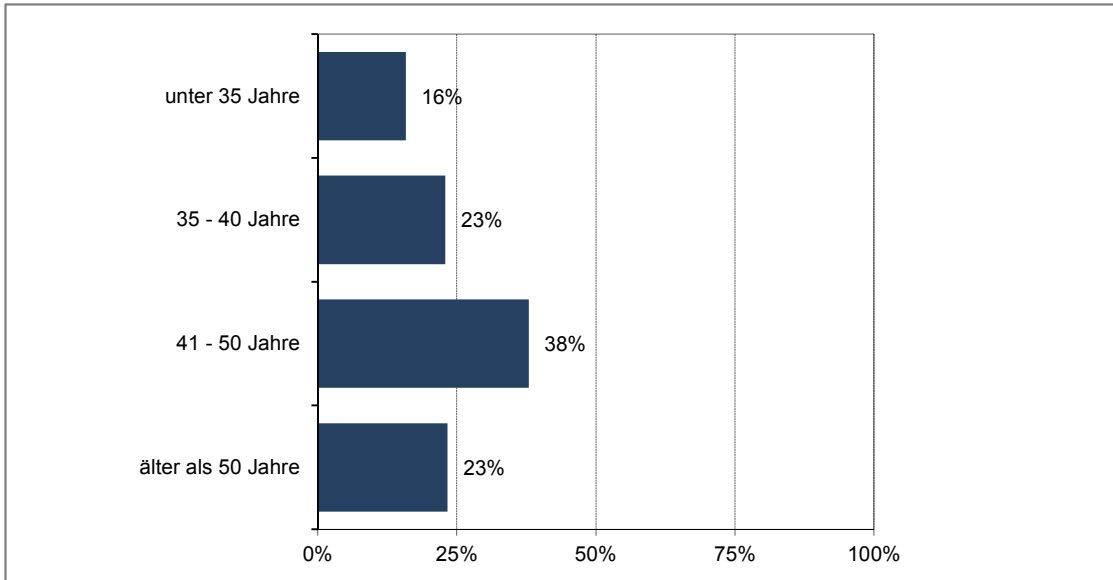


Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht

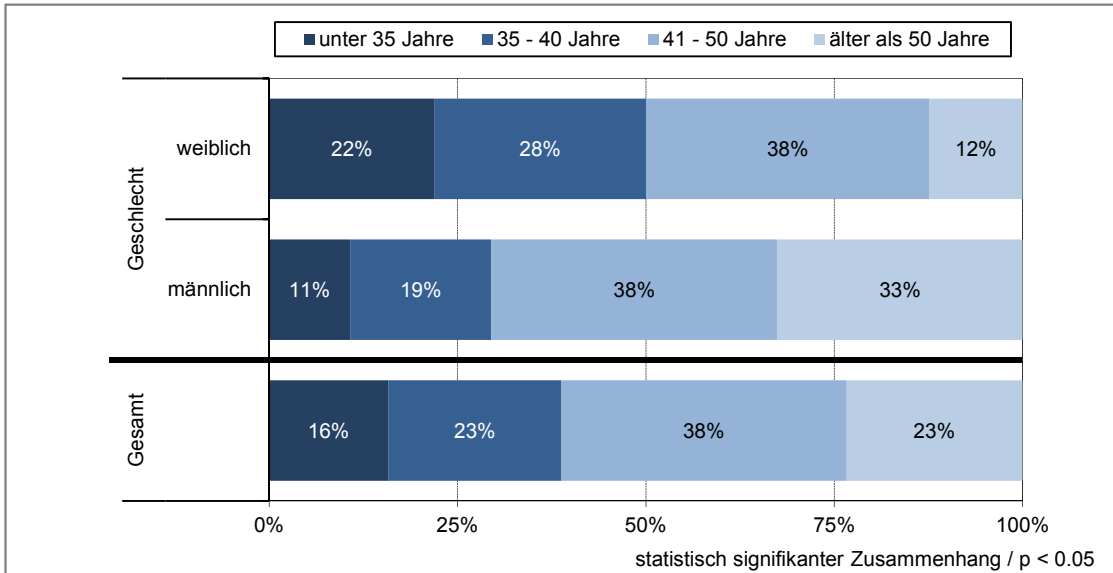
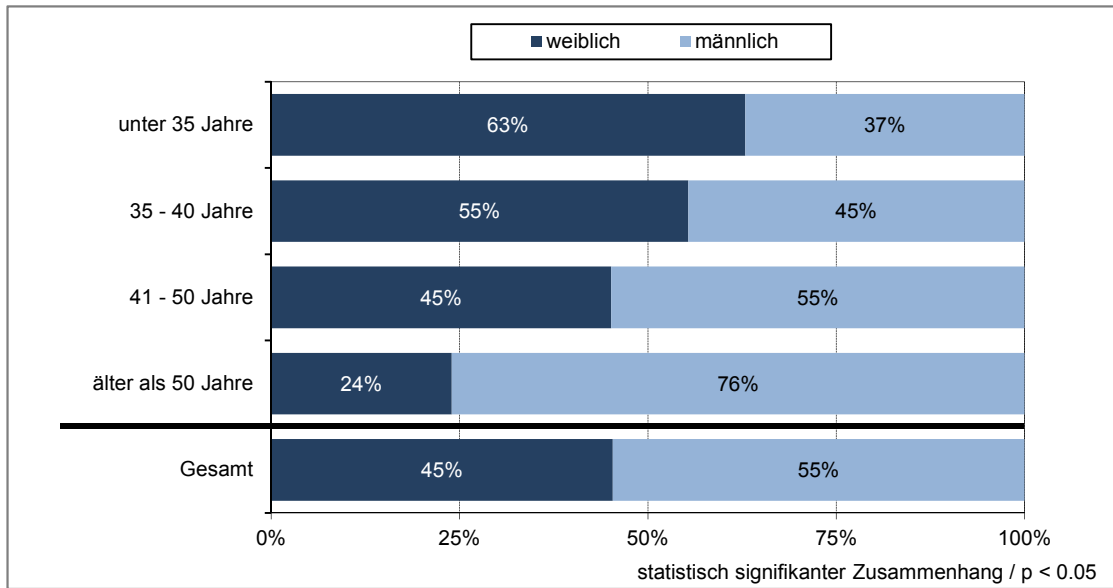


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter



4. Ausbildung

Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit*

Fachrichtung	Anteil in %	N
Architektur	91%	664
Innenarchitektur	2%	13
Landschaftsarchitektur	5%	36
Stadtplanung	5%	34

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

	Gesamt	Fachrichtung			
		Architektur	Innen- architektur	Landschafts- architektur	Stadtplanung
weiblich	46%	45%	-	53%	55%
männlich	54%	55%	-	47%	45%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%	100%

Tab. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

	Gesamt	Fachrichtung			
		Architektur	Innen- architektur	Landschafts- architektur	Stadtplanung
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	44	-	42	43
unter 35 Jahre	16%	16%	-	15%	25%
35 - 40 Jahre	23%	23%	-	21%	15%
41 - 50 Jahre	38%	37%	-	50%	40%
älter als 50 Jahre	23%	23%	-	15%	20%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%	100%

Tab. 4.4 Studienabschluss*

Abschluss	Anteil in %	N
Bachelor (6 Semester)	1%	6
Bachelor (8 Semester)	0%	1
Master	4%	28
Diplom (Fachhochschule)	56%	407
Diplom (Universität / TH)	45%	327
Sonstiges	1%	10

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.5 Studienabschluss nach Geschlecht

	Gesamt	Studienabschluss		
		Bachelor / Master	Diplom (FH)	Diplom (Uni / TH)
weiblich	46%	86%	48%	42%
männlich	54%	14%	52%	58%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.6 Studienabschluss nach Alter

	Studienabschluss			
	Gesamt	Bachelor / Master	Diplom (FH)	Diplom (Uni / TH)
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	32	44	44
unter 35 Jahre	15%	86%	14%	15%
35 - 40 Jahre	23%	14%	23%	23%
41 - 50 Jahre	38%	0%	39%	38%
älter als 50 Jahre	24%	0%	24%	23%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit

Dauer der Berufstätigkeit	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	9%	68
6 bis 10 Jahre	29%	215
11 bis 20 Jahre	36%	260
mehr als 20 Jahre	26%	187
Ø Jahre im Beruf (arith. Mittel)	100%	730

Tab. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht

	Dauer der Berufstätigkeit				
	Gesamt	bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	> 20 Jahre
weiblich	45%	68%	56%	44%	27%
männlich	55%	32%	44%	56%	73%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter

	Dauer der Berufstätigkeit				
	Gesamt	bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	> 20 Jahre
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	34	37	45	54
unter 35 Jahre	16%	71%	32%	0%	0%
35 - 40 Jahre	23%	21%	53%	15%	0%
41 - 50 Jahre	38%	7%	14%	79%	19%
älter als 50 Jahre	23%	1%	0%	6%	81%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit*

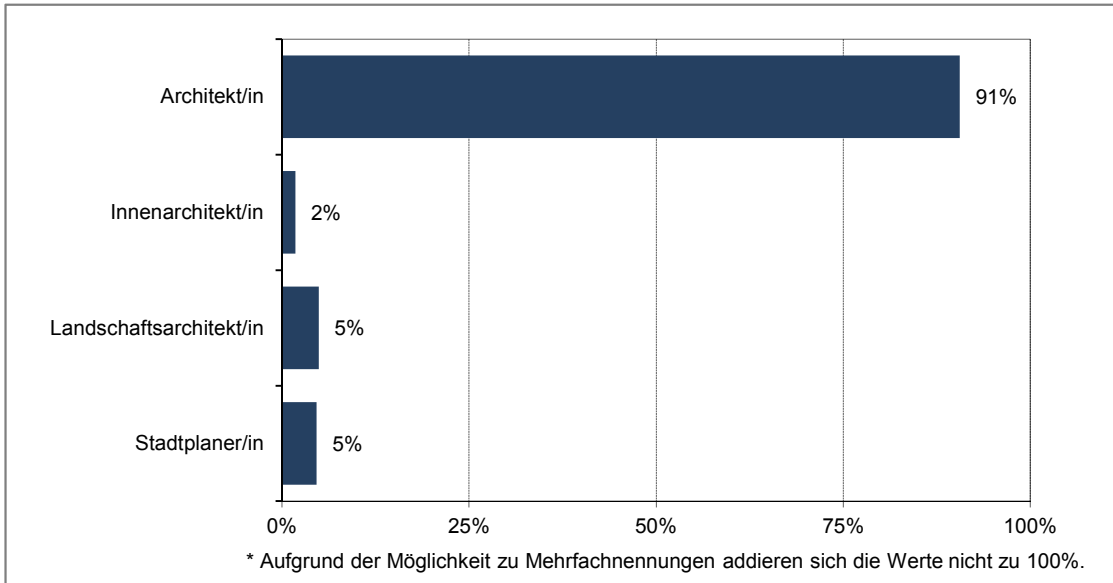


Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

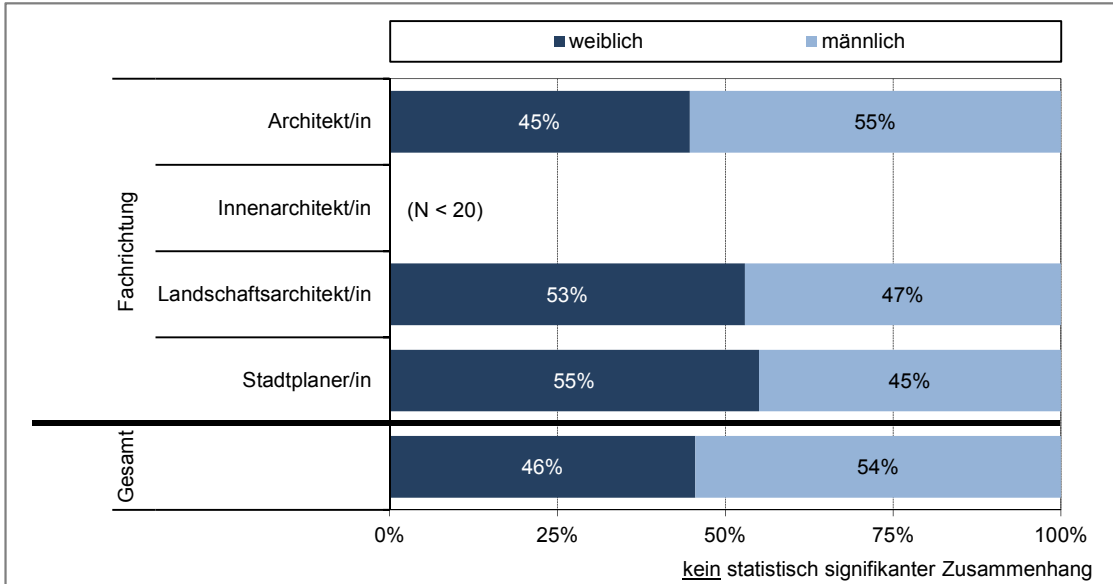


Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

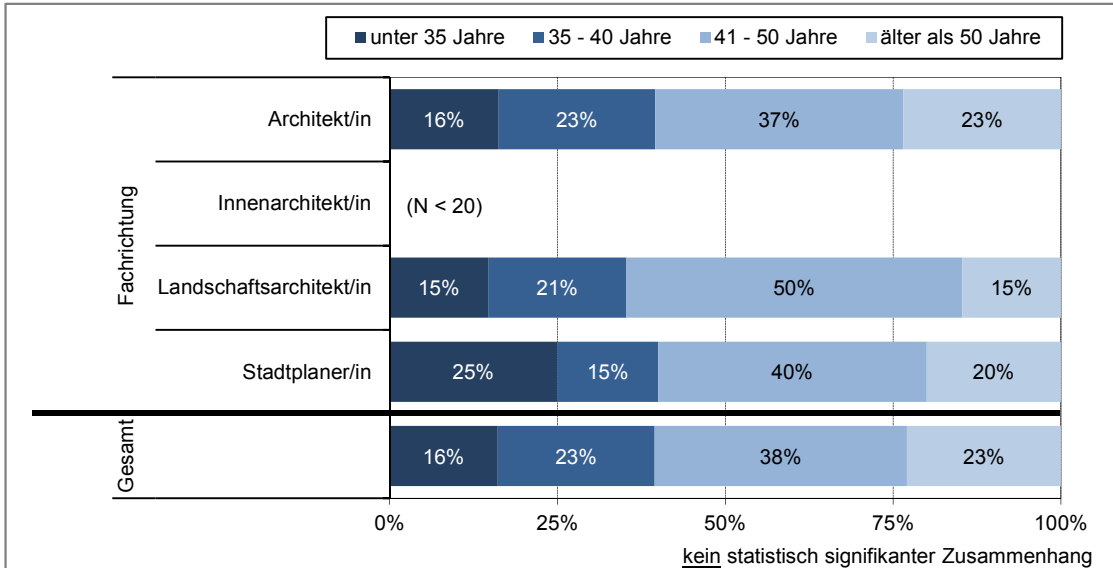


Abb. 4.4 Studienabschluss*

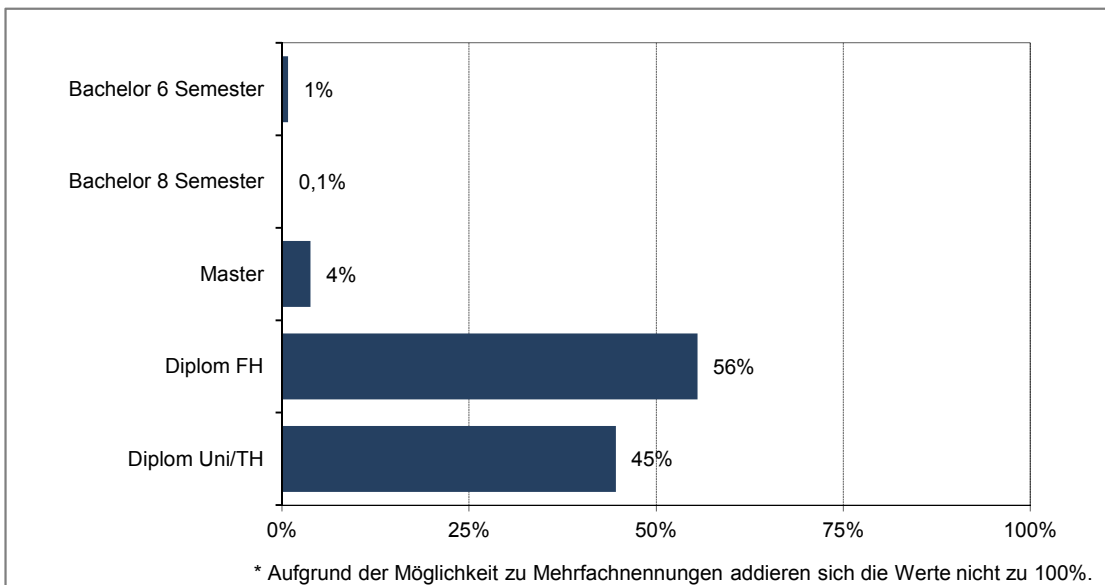


Abb. 4.5 Studienabschluss nach Geschlecht

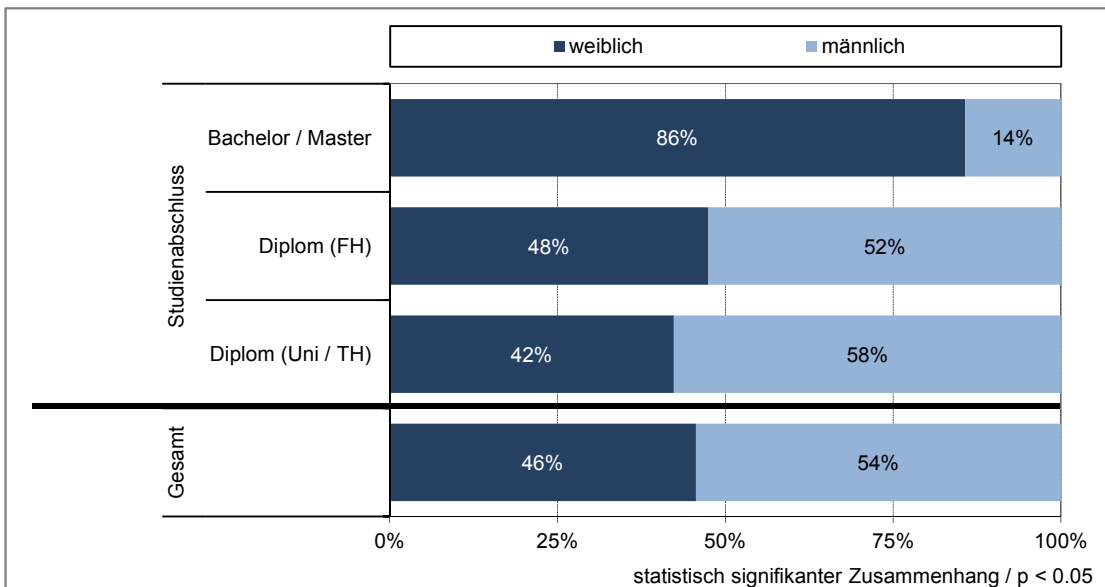


Abb. 4.6 Studienabschluss nach Alter

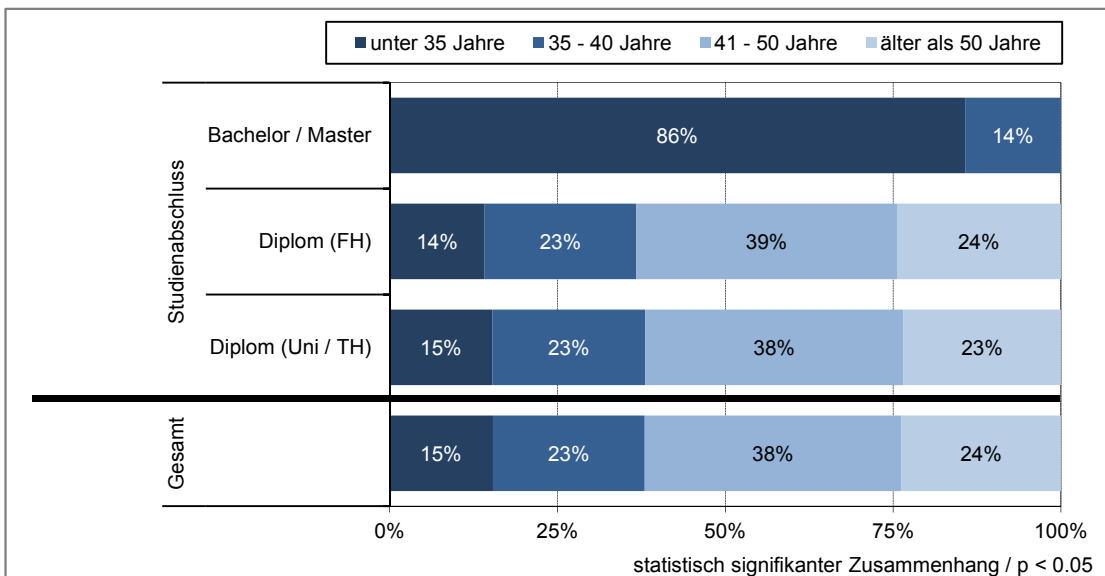


Abb. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit

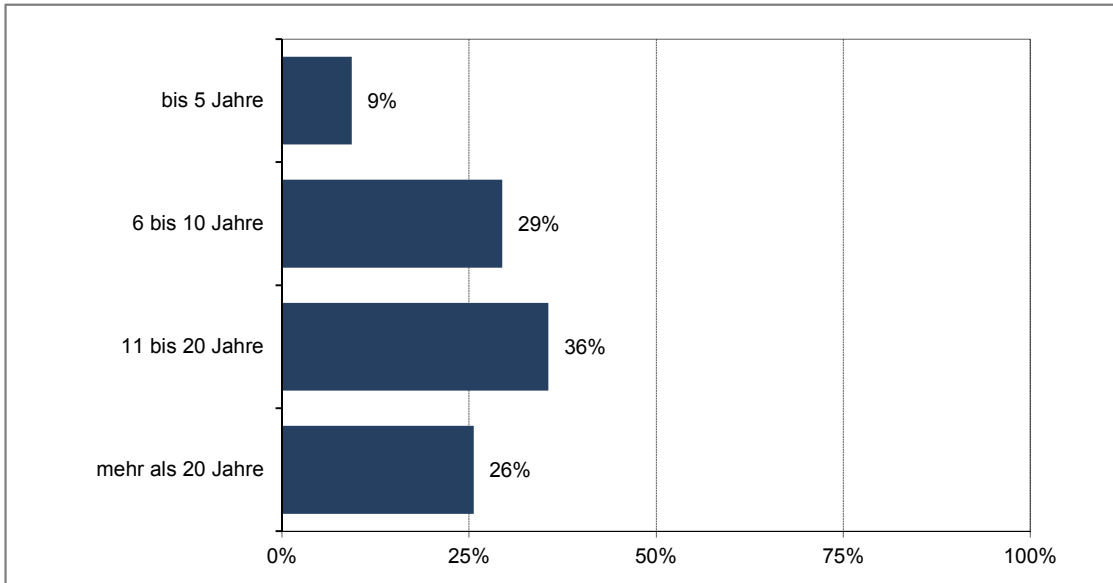


Abb. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht

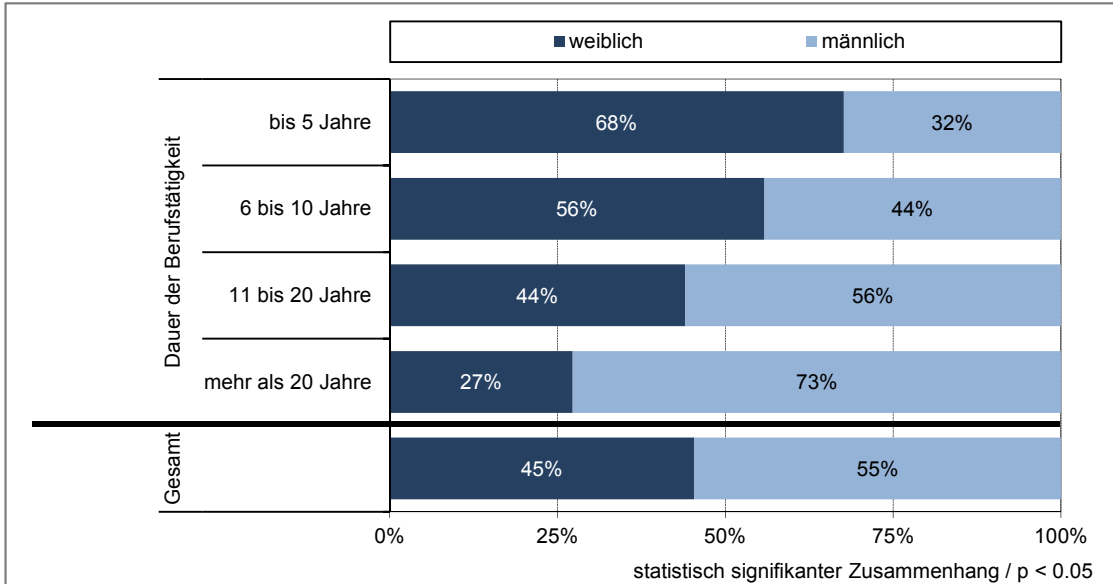
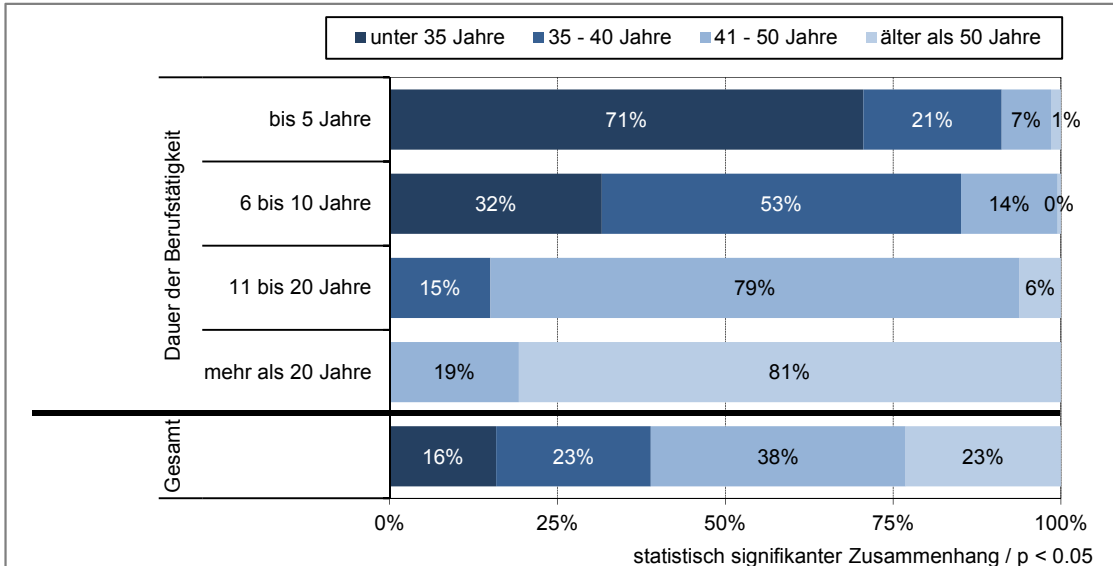


Abb. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers

Arbeitgeber	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	56%	413
gewerbliche Wirtschaft	19%	142
öffentl. Dienst (angestellt)	24%	178
Summe	100%	733

Tab. 5.2 Art des Arbeitsgebers nach Geschlecht

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weiblich	45%	53%	32%	39%
männlich	55%	47%	68%	61%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.3 Art des Arbeitsgebers nach Alter

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	41	47	47
unter 35 Jahre	16%	22%	5%	11%
35 - 40 Jahre	23%	28%	18%	15%
41 - 50 Jahre	38%	36%	45%	36%
älter als 50 Jahre	23%	14%	32%	38%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.4 Art des Arbeitsgebers nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ø Zahl der Berufsjahre (arithm. Mittel)	15	13	18	18
bis 5 Jahre	9%	13%	4%	5%
6 bis 10 Jahre	29%	38%	17%	20%
11 bis 20 Jahre	36%	33%	45%	34%
mehr als 20 Jahre	26%	16%	34%	41%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.5 Art des Arbeitsgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Architektur	91%	94%	87%	86%
Innenarchitektur	2%	1%	6%	1%
Landschaftsarchitektur	5%	4%	4%	6%
Stadtplanung	3%	1%	3%	7%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Bachelor / Master	1%	1%	0%	1%
Diplom (FH)	55%	49%	59%	66%
Diplom (Uni / TH)	44%	50%	41%	33%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Lage des Standorts

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum	70%	68%	77%	70%
keine Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum	30%	32%	23%	30%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro-/ Unternehmens- / Behördengröße

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
1 Mitarbeiter/in	3%	4%	0%	0%
2 Mitarbeiter/innen	4%	6%	2%	0%
3 bis 5 Mitarbeiter/innen	13%	21%	4%	0%
6 bis 10 Mitarbeiter/innen	15%	22%	7%	2%
11 bis 20 Mitarbeiter/innen	16%	21%	14%	2%
21 bis 50 Mitarbeiter/innen	15%	17%	14%	12%
51 bis 100 Mitarbeiter/innen	6%	3%	9%	13%
mehr als 100 Mitarbeiter/innen	27%	5%	50%	71%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø Mitarbeiterzahl (arithm. Mittel)	2.577	28	12.408	747
Median	20	10	110	200

Abb. 5.1 Arbeitgeber

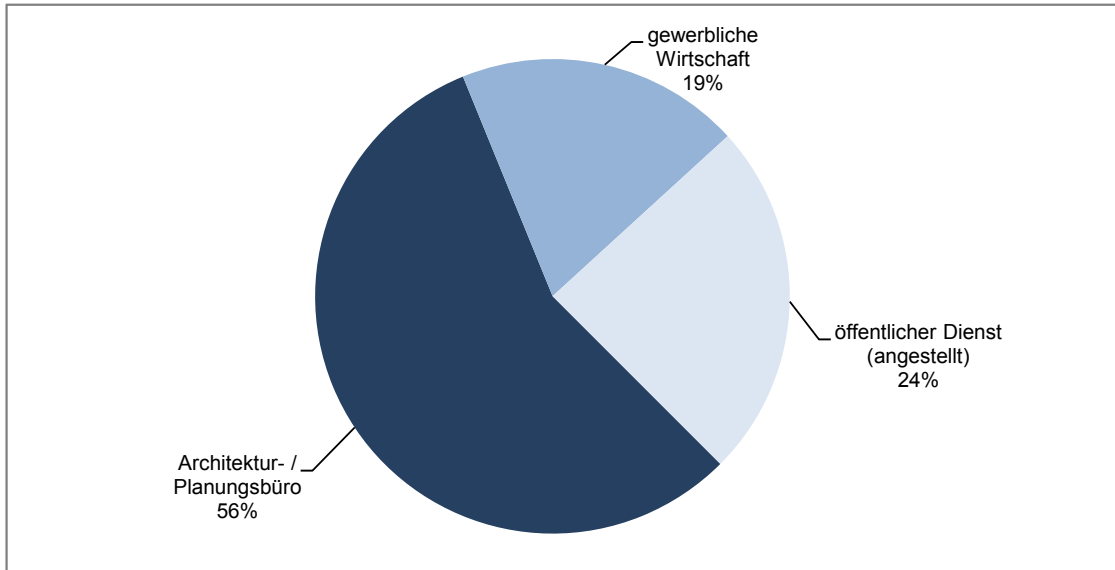


Abb. 5.2 Arbeitgeber nach Geschlecht

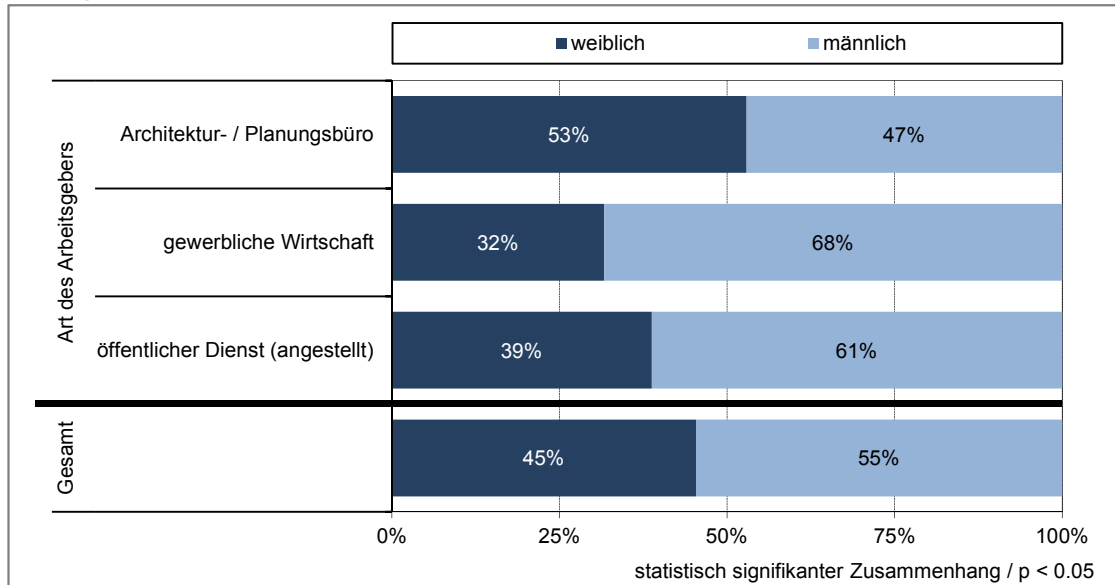


Abb. 5.3 Arbeitgeber nach Alter

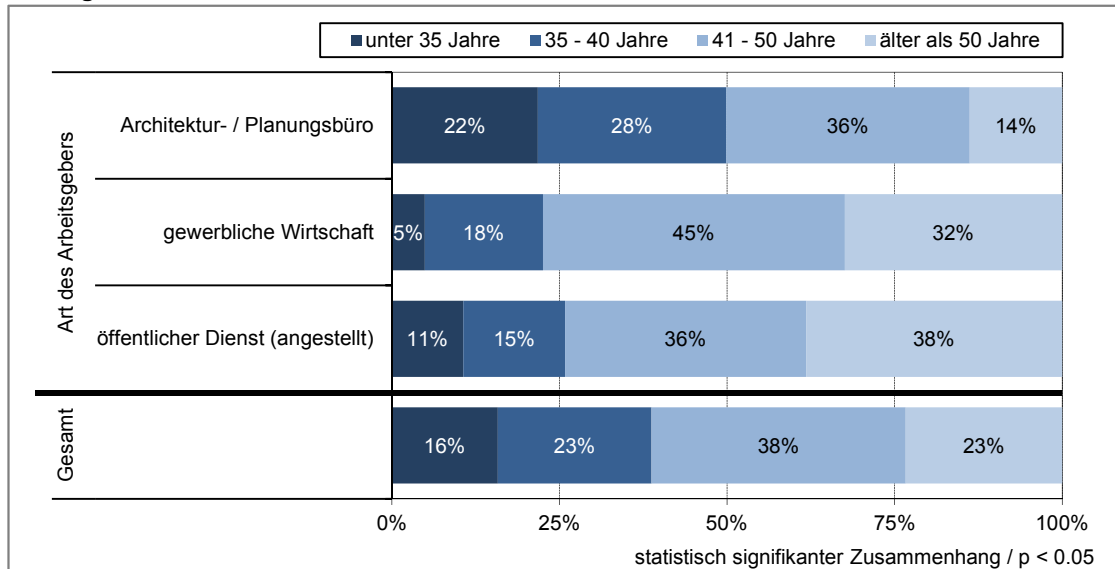


Abb. 5.4 Arbeitgeber nach Dauer der Berufstätigkeit

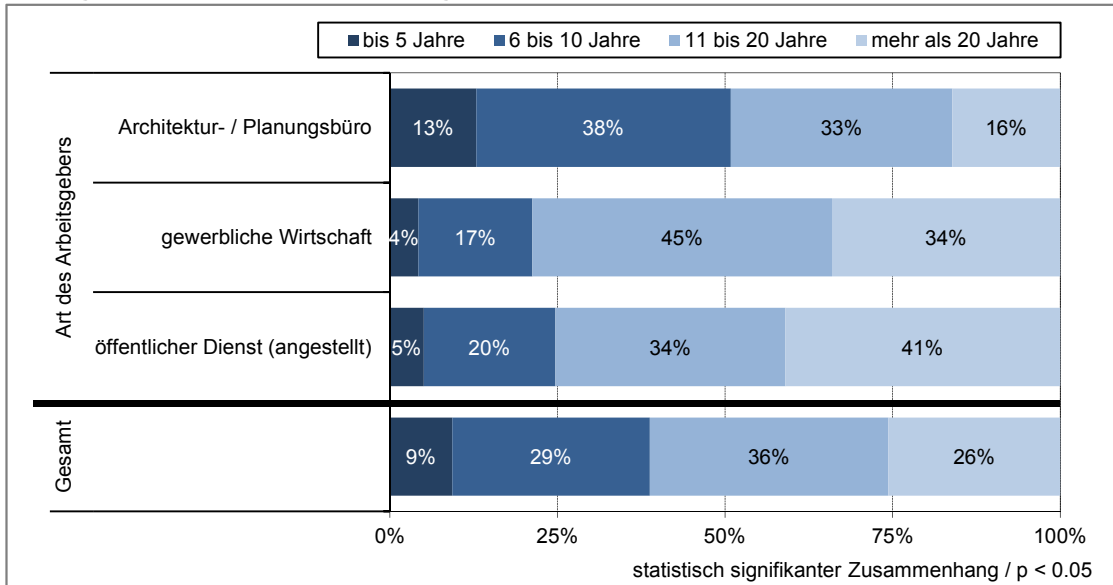


Abb. 5.5 Arbeitgeber nach Fachrichtungszugehörigkeit

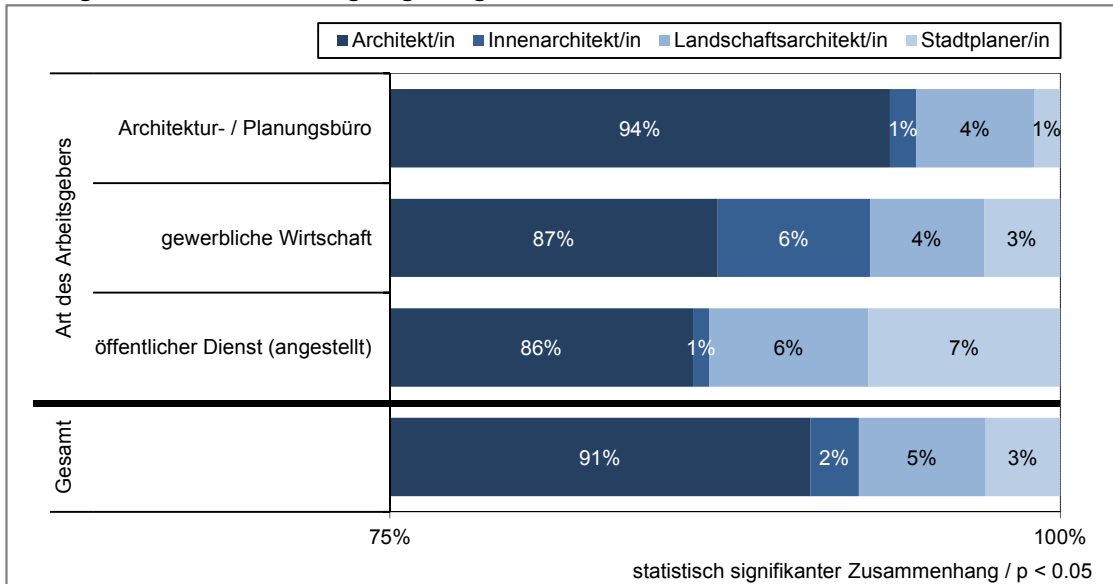


Abb. 5.6 Arbeitgeber nach Ausbildungsabschluss

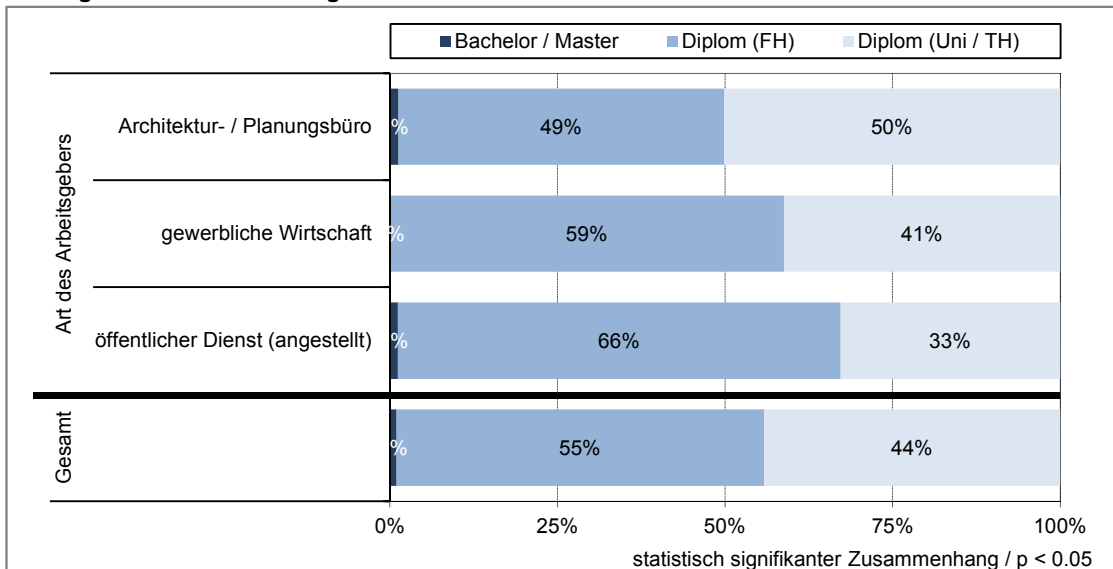
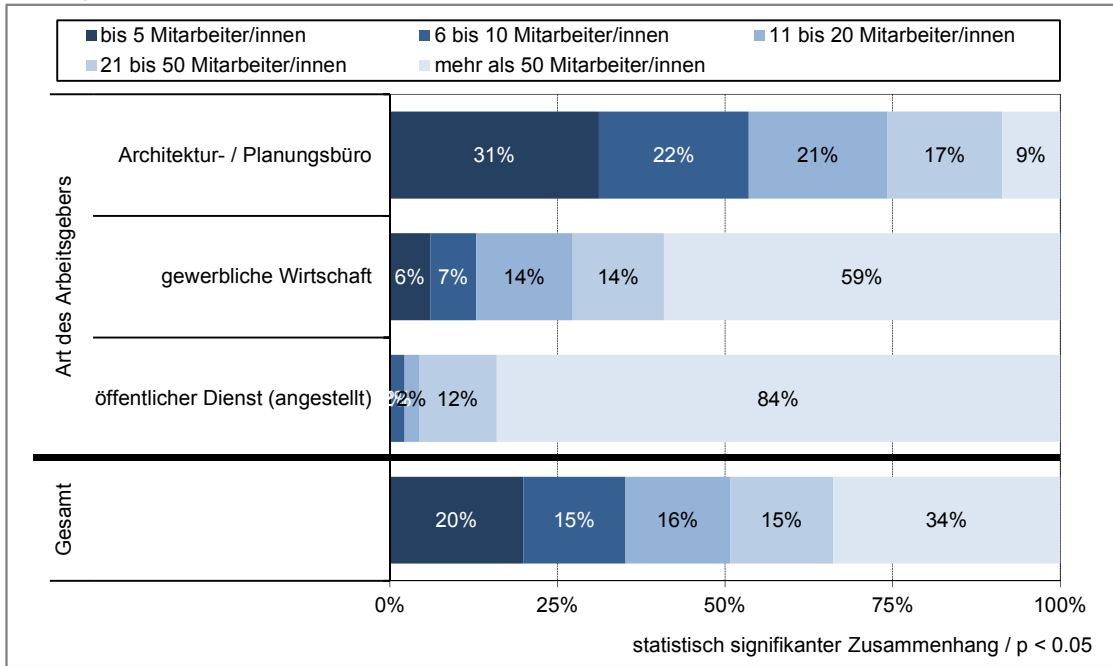


Abb. 5.7 Arbeitgeber nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe

	Anteil in %	N
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42%	308
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	58%	425
Summe	100%	733

Tab. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42%	44%	31%	46%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	58%	56%	69%	54%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
weiblich	45%	59%	35%
männlich	55%	41%	65%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
∅ Jahre im Beruf (arith. Mittel)	15	12	17
bis 5 Jahre	9%	15%	5%
6 bis 10 Jahre	29%	40%	22%
11 bis 20 Jahre	36%	30%	39%
mehr als 20 Jahre	26%	15%	34%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht (bis 5 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	68%	72%	59%
männlich	32%	28%	41%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (6 bis 10 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	56%	63%	46%
männlich	44%	37%	54%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	44%	53%	39%
männlich	56%	47%	61%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	27%	47%	21%
männlich	73%	53%	79%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.6 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Vollzeittätigkeit	81%	72%	88%
Teilzeittätigkeit	18%	28%	11%
geringfügige Beschäftigung	1%	0%	1%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.7 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht (Vollzeittätige)			
weiblich	35%	46%	28%
männlich	65%	54%	72%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (Teilzeittätige)			
weiblich	90%	92%	88%
männlich	10%	8%	13%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (geringfügig Beschäftigte)			
weiblich	-	-	-
männlich	-	-	-
Summe	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe

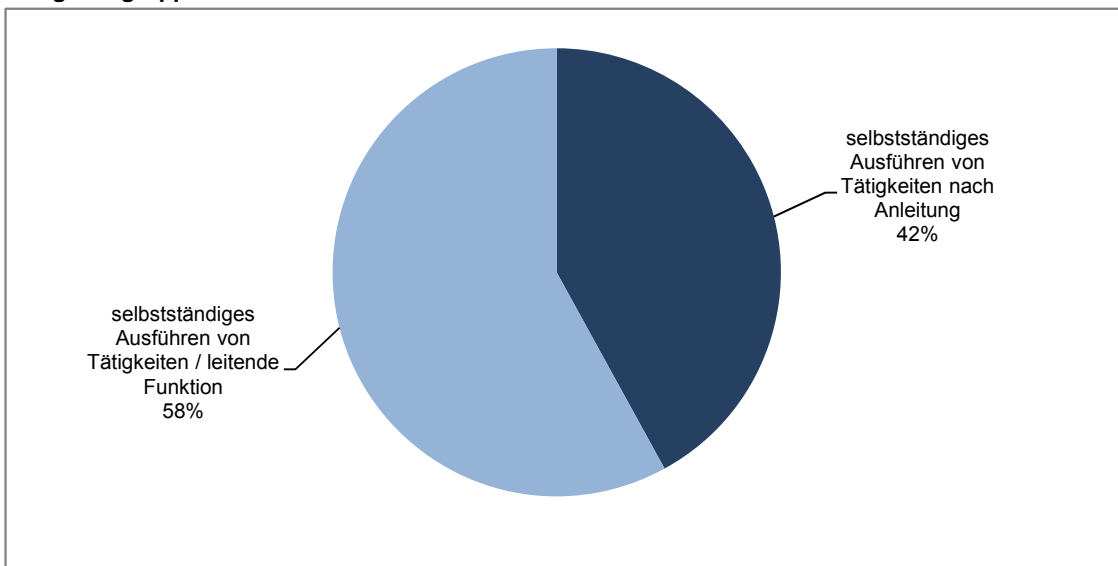


Abb. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe

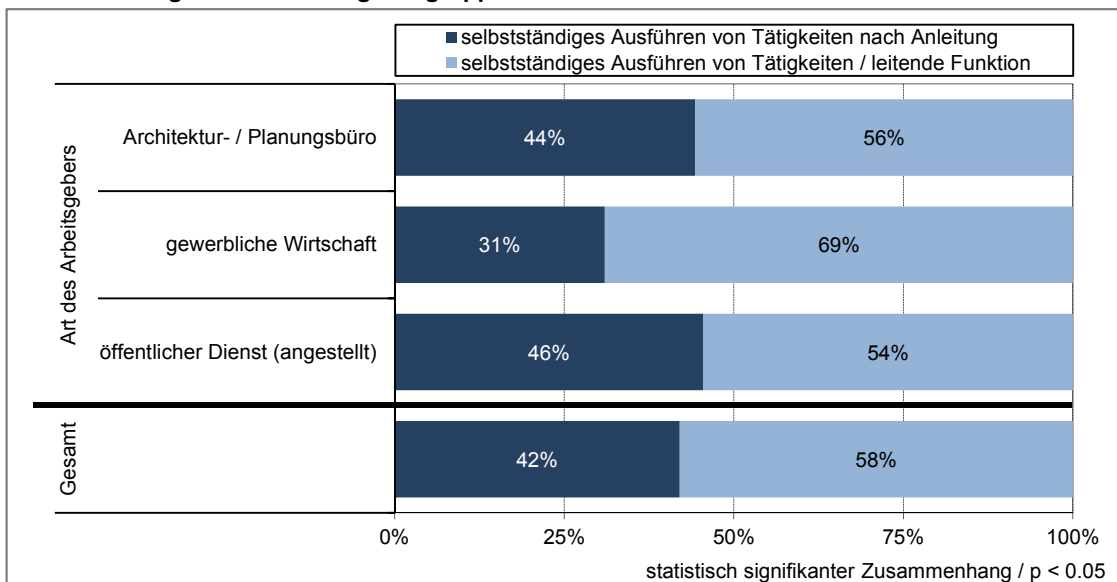


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht

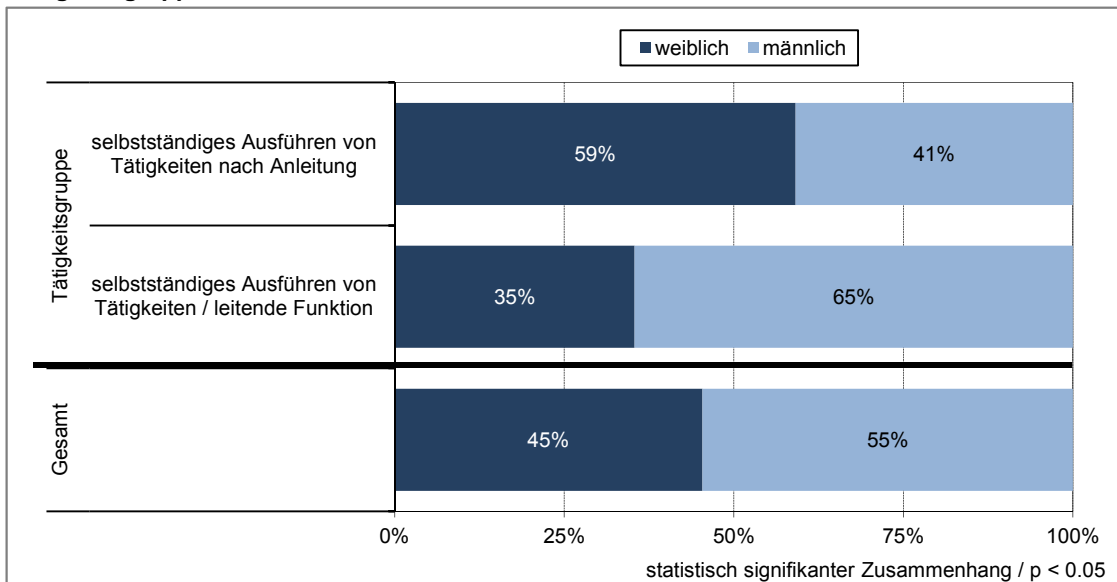


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit

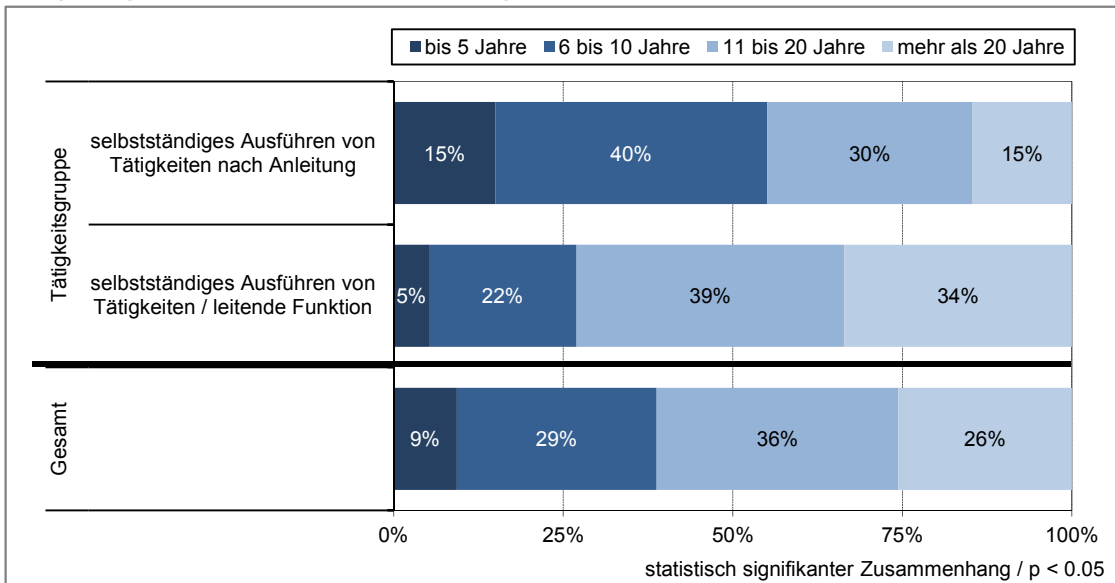
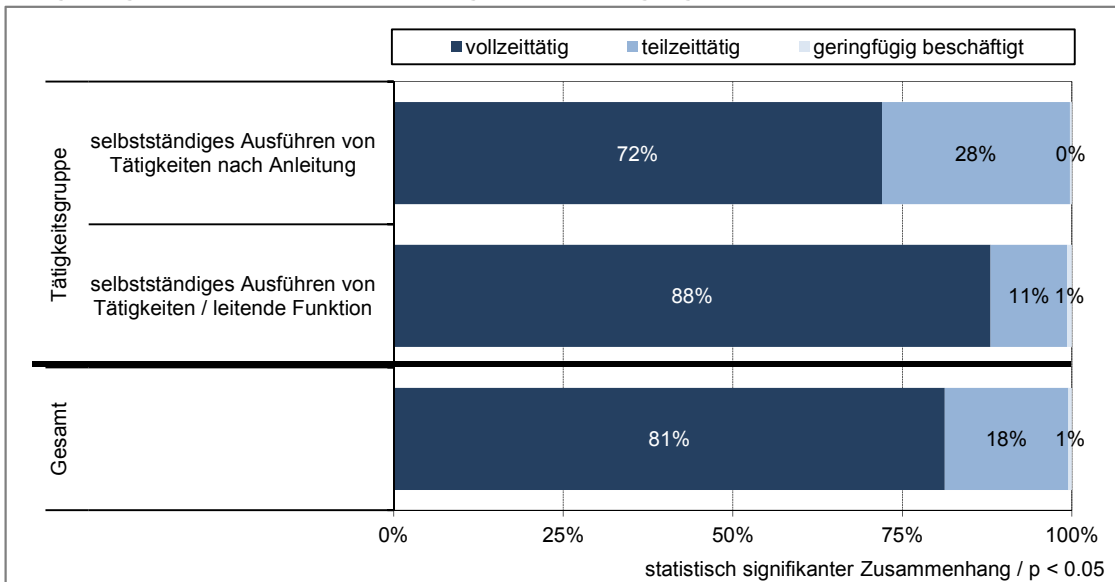


Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach zeitlichem Umfang der Beschäftigung



7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte*

	Anteil in %	N
Ausschreibung	40%	294
Entwurfsplanung	49%	355
Werkplanung	49%	356
Bauleitung	39%	287
Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung	10%	76
Projektsteuerung	43%	316
Gutachten	9%	69
Gebäudeunterhaltung	16%	113
Bauberatung / -betreuung	21%	156
Sonstiges	23%	168

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers*

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ausschreibung	40%	47%	30%	34%
Entwurfsplanung	49%	59%	42%	29%
Werkplanung	49%	68%	31%	18%
Bauleitung	39%	41%	40%	36%
Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung	10%	2%	4%	35%
Projektsteuerung	43%	33%	58%	55%
Gutachten	9%	10%	8%	8%
Gebäudeunterhaltung	16%	5%	23%	33%
Bauberatung / -betreuung	21%	13%	31%	33%
Sonstiges	23%	18%	27%	31%

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 7.3 Tätigkeitsschwerpunkt nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Tätigkeitsschwerpunkt Ausschreibung				
bis 5 Jahre	40%	42%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	43%	44%	21%	54%
11 bis 20 Jahre	41%	53%	29%	28%
mehr als 20 Jahre	37%	45%	38%	29%
Tätigkeitsschwerpunkt Entwurfsplanung				
bis 5 Jahre	61%	67%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	59%	67%	50%	29%
11 bis 20 Jahre	42%	53%	37%	25%
mehr als 20 Jahre	41%	48%	44%	33%
Tätigkeitsschwerpunkt Werkplanung				
bis 5 Jahre	61%	75%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	62%	74%	33%	26%
11 bis 20 Jahre	44%	65%	29%	13%
mehr als 20 Jahre	36%	55%	35%	19%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauleitung				
bis 5 Jahre	33%	33%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	39%	37%	21%	57%
11 bis 20 Jahre	42%	49%	40%	30%
mehr als 20 Jahre	39%	38%	52%	30%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauaufsicht, bautechnische Verwaltung				
bis 5 Jahre	4%	0%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	10%	3%	4%	43%
11 bis 20 Jahre	8%	0%	3%	33%
mehr als 20 Jahre	16%	5%	6%	33%
Tätigkeitsschwerpunkt Projektsteuerung				
bis 5 Jahre	34%	27%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	36%	25%	54%	71%
11 bis 20 Jahre	46%	39%	57%	52%
mehr als 20 Jahre	51%	46%	63%	48%
Tätigkeitsschwerpunkt Gutachten				
bis 5 Jahre	6%	8%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	8%	8%	4%	9%
11 bis 20 Jahre	9%	10%	10%	8%
mehr als 20 Jahre	12%	18%	10%	8%
Tätigkeitsschwerpunkt Gebäudeunterhaltung				
bis 5 Jahre	4%	2%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	9%	1%	4%	46%
11 bis 20 Jahre	15%	6%	22%	27%
mehr als 20 Jahre	28%	15%	38%	34%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauberatung / Baubetreuung				
bis 5 Jahre	16%	8%	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	18%	13%	17%	43%
11 bis 20 Jahre	20%	10%	37%	27%
mehr als 20 Jahre	28%	23%	31%	32%

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte*

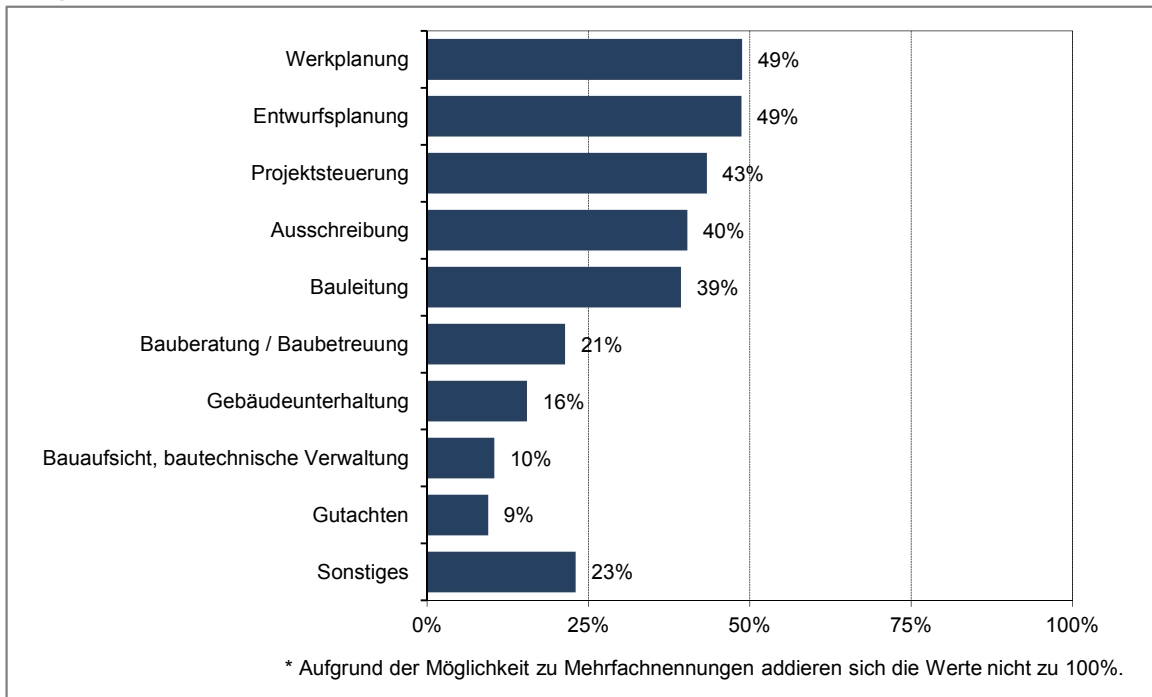
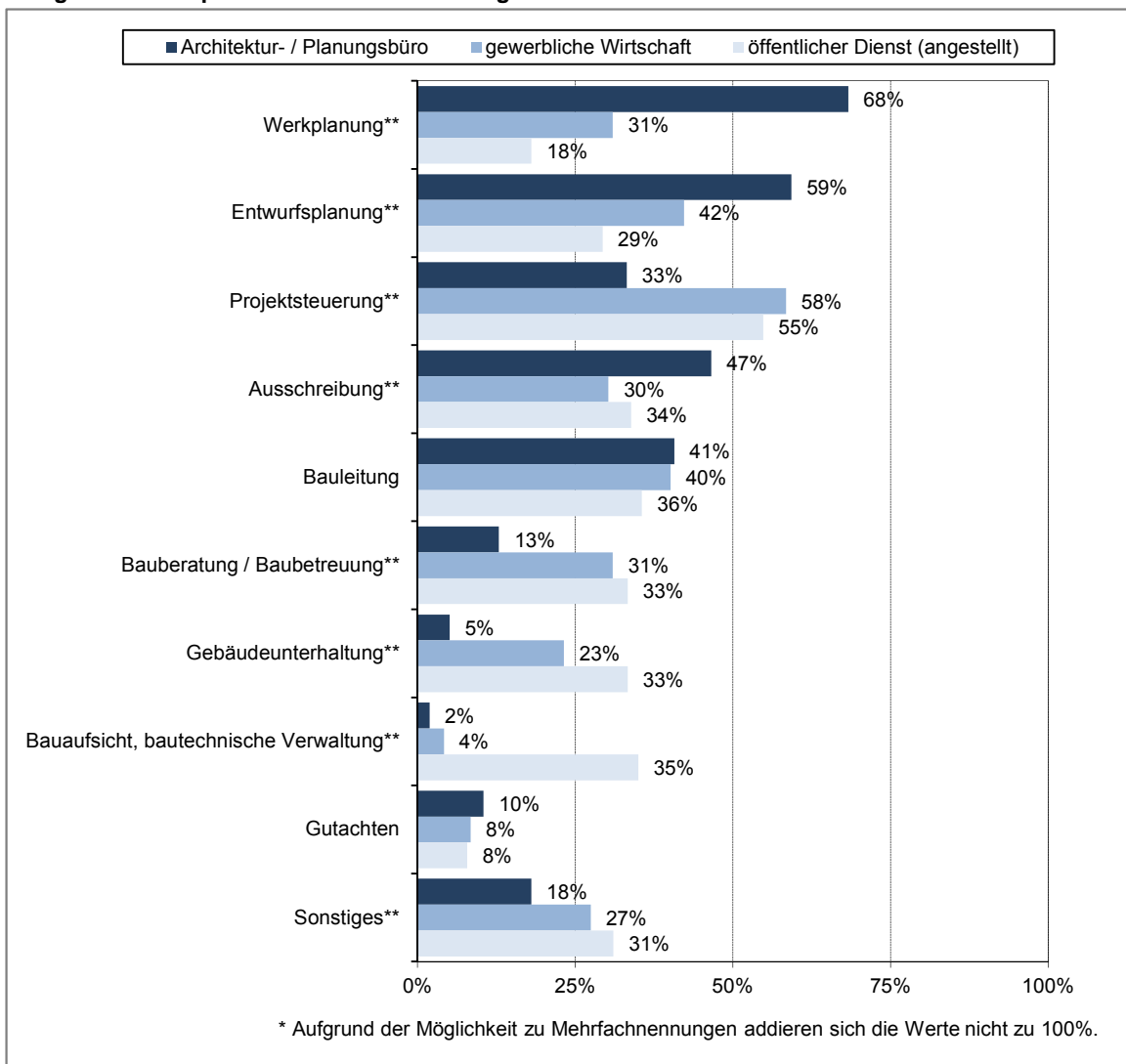


Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers*



8. Vergütung

Tab. 8.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	3%	18
20.001 bis 30.000 Euro	6%	34
30.001 bis 40.000 Euro	28%	163
40.001 bis 50.000 Euro	28%	166
50.001 bis 60.000 Euro	16%	92
60.001 bis 70.000 Euro	11%	66
mehr als 70.000 Euro	8%	50
Summe	100%	589
arithmetisches Mittel	49.756 €	
Median	45.280 €	

Tab. 8.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	3%	5%	0%	2%
20.001 bis 30.000 Euro	6%	10%	2%	1%
30.001 bis 40.000 Euro	28%	43%	12%	6%
40.001 bis 50.000 Euro	28%	27%	25%	33%
50.001 bis 60.000 Euro	16%	9%	17%	28%
60.001 bis 70.000 Euro	11%	4%	16%	24%
mehr als 70.000 Euro	8%	2%	29%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	49.756	41.848	65.062	54.360
Median	45.280	39.600	56.700	53.864

Tab. 8.3 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel				
5 Mitarbeiter	39.460 €	37.827 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Mitarbeiter	42.924 €	41.279 €	(N < 20)	(N < 20)
11 bis 20 Mitarbeiter	46.073 €	44.545 €	(N < 20)	(N < 20)
21 bis 50 Mitarbeiter	52.346 €	43.658 €	(N < 20)	(N < 20)
mehr als 50 Mitarbeiter	57.271 €	44.603 €	66.352 €	54.810 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,2	-	-
Median				
5 Mitarbeiter	36.000 €	36.000 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 19 Mitarbeiter	40.800 €	39.480 €	(N < 20)	(N < 20)
11 bis 20 Mitarbeiter	43.033 €	42.195 €	(N < 20)	(N < 20)
21 bis 50 Mitarbeiter	46.105 €	40.900 €	(N < 20)	(N < 20)
mehr als 50 Mitarbeiter	54.000 €	40.500 €	64.500 €	53.000 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,1	-	-

Tab. 8.4 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel				
bis zu 10 Jahre	39.380 €	37.103 €	49.359 €	43.624 €
11 bis 20 Jahre	52.040 €	44.523 €	64.265 €	53.308 €
mehr als 20 Jahre	61.352 €	51.841 €	73.618 €	61.218 €
> 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre	1,6	1,4	1,5	1,4
Median				
bis zu 10 Jahre	37.570 €	36.000 €	48.449 €	43.073 €
11 bis 20 Jahre	48.000 €	43.200 €	55.230 €	53.000 €
mehr als 20 Jahre	59.500 €	48.000 €	69.000 €	61.239 €
> 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre	1,6	1,3	1,4	1,4

Tab. 8.5 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	41.814 €	36.324 €	48.596 €	49.134 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	54.431 €	45.287 €	71.496 €	58.093 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,3	1,2	1,5	1,2
Median				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	40.000 €	35.940 €	45.776 €	47.920 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	49.000 €	43.040 €	64.000 €	59.790 €
Median 2 zu Median 1	1,2	1,2	1,4	1,2

Tab. 8.6 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel				
weiblich	41.508 €	37.062 €	49.995 €	49.526 €
männlich	54.125 €	45.144 €	69.598 €	56.418 €
männlich zu weiblich	1,3	1,2	1,4	1,1
Median				
weiblich	39.000 €	36.000 €	46.732 €	49.000 €
männlich	48.823 €	42.440 €	61.410 €	58.000 €
männlich zu weiblich	1,3	1,2	1,3	1,2

Tab. 8.7 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige / arithmetisches Mittel)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 10 Jahre berufstätig				
weiblich	36.579 €	34.614 €	(N < 20)	(N < 20)
männlich	42.182 €	39.844 €	(N < 20)	44.130 €
männlich zu weiblich	1,2	1,2	-	-
11 bis 20 Jahre berufstätig				
weiblich	45.912 €	40.272 €	(N < 20)	(N < 20)
männlich	54.746 €	46.604 €	66.561 €	54.785 €
männlich zu weiblich	1,2	1,2	-	-
mehr als 20 Jahre berufstätig				
weiblich	51.470 €	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
männlich	63.531 €	52.890 €	77.994 €	62.345 €
männlich zu weiblich	1,2	#DIV/0!	-	-

Tab. 8.8 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige / arithmetisches Mittel)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
weiblich	37.754 €	33.968 €	(N < 20)	46.260 €
männlich	45.249 €	38.839 €	53.618 €	50.798 €
männlich zu weiblich	1,2	1,1	-	1,1
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
weiblich	45.116 €	39.928 €	(N < 20)	52.948 €
männlich	58.074 €	48.072 €	73.976 €	59.808 €
männlich zu weiblich	1,3	1,2	-	1,1

Tab. 8.9 13. Monatsgehalt (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Ja	19%	9%	32%	30%
Nein	81%	91%	68%	70%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	3.264 €	3.121 €	3.584 €	3.105 €
Median	3.000 €	3.000 €	3.600 €	2.900 €
13. Monatsgehalt nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 5 Jahre	10%	20%	5%	7%
6 bis 10 Jahre	19%	30%	16%	14%
11 bis 20 Jahre	34%	33%	39%	30%
mehr als 20 Jahre	38%	17%	39%	50%
Summe	100%	100%	100%	100%
13. Monatsgehalt nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	35%	40%	31%	36%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	65%	60%	69%	64%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.10 Weihnachtsgeld (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Weihnachtsgeld				
Ja	42%	31%	47%	62%
Nein	58%	69%	53%	38%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	2.275 €	1.870 €	2.865 €	2.414 €
Median	2.000 €	1.600 €	2.250 €	2.500 €
Weihnachtsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 5 Jahre	6%	9%	4%	3%
6 bis 10 Jahre	22%	33%	14%	16%
11 bis 20 Jahre	40%	43%	44%	34%
mehr als 20 Jahre	32%	16%	39%	46%
Summe	100%	100%	100%	100%
Weihnachtsgeld nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	37%	34%	31%	44%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	63%	66%	69%	56%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.11 Urlaubsgeld (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Urlaubsgeld				
Ja	25%	14%	54%	23%
Nein	75%	86%	46%	77%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	1.189 €	964 €	1.605 €	652 €
Median	735 €	750 €	1.375 €	500 €
Urlaubsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 5 Jahre	3%	7%	3%	0%
6 bis 10 Jahre	17%	27%	15%	9%
11 bis 20 Jahre	39%	41%	41%	32%
mehr als 20 Jahre	40%	25%	41%	59%
Summe	100%	100%	100%	100%
Urlaubsgeld nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	32%	27%	31%	41%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	68%	73%	69%	59%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.12 Vermögenswirksame Leistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vermögenswirksame Leistungen				
Ja	28%	15%	32%	51%
Nein	72%	85%	68%	49%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	310 €	443 €	306 €	213 €
Median	282 €	436 €	319 €	80 €
Vermögenswirksame Leistungen nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 5 Jahre	5%	12%	3%	1%
6 bis 10 Jahre	24%	43%	18%	14%
11 bis 20 Jahre	36%	27%	42%	38%
mehr als 20 Jahre	36%	18%	37%	46%
Summe	100%	100%	100%	100%
Vermögenswirksame Leistungen nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	40%	35%	41%	42%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	60%	65%	59%	58%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.13 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges				
Ja	30%	25%	43%	31%
Nein	70%	75%	57%	69%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	5.030 €	3.579 €	11.011 €	1.593 €
Median	2.200 €	2.450 €	6.800 €	661 €
Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 5 Jahre	6%	10%	4%	0%
6 bis 10 Jahre	23%	37%	13%	9%
11 bis 20 Jahre	34%	28%	42%	37%
mehr als 20 Jahre	37%	25%	42%	54%
Summe	100%	100%	100%	100%
Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	23%	26%	17%	26%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	77%	74%	83%	74%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.14 Zahl zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl zusätzlicher Geldleistungen				
keine	25%	38%	13%	7%
eine	34%	39%	28%	27%
zwei	21%	16%	17%	36%
drei	14%	5%	27%	24%
vier	5%	2%	11%	5%
fünf	1%	0%	4%	1%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	1,4	1,0	2,1	2,0
Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel)				
bis zu 5 Jahre	0,8	0,7	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	1,1	0,9	(N < 20)	1,3
11 bis 20 Jahre	1,5	1,1	1,9	2,1
mehr als 20 Jahre	1,9	1,2	2,3	2,3
Summe	1,4	1,0	2,1	2,0
Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel)				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	1,3	0,8	2,2	1,8
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	1,5	1,1	2,0	2,1
Summe	1,4	1,0	2,1	2,0

Tab. 8.15 Höhe zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Höhe zusätzlicher Geldleistungen				
arithmetisches Mittel	4.374 €	3.073 €	8.449 €	3.289 €
Median	3.000 €	2.444 €	5.340 €	2.900 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel)				
bis zu 5 Jahre	2.301 €	2.129 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	2.730 €	2.381 €	(N < 20)	2.499 €
11 bis 20 Jahre	5.047 €	3.350 €	9.244 €	3.567 €
mehr als 20 Jahre	5.685 €	4.764 €	10.281 €	3.558 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Median)				
bis zu 5 Jahre	1.900 €	1.410 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	2.000 €	2.000 €	(N < 20)	2.273 €
11 bis 20 Jahre	3.170 €	3.000 €	5.000 €	2.980 €
mehr als 20 Jahre	3.878 €	3.533 €	7.000 €	3.325 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel)				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	2.816 €	2.088 €	4.686 €	2.725 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	5.301 €	3.625 €	10.160 €	3.735 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Median)				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	2.429 €	1.999 €	3.440 €	2.667 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	3.400 €	2.800 €	6.825 €	3.183 €

Abb. 8.1 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

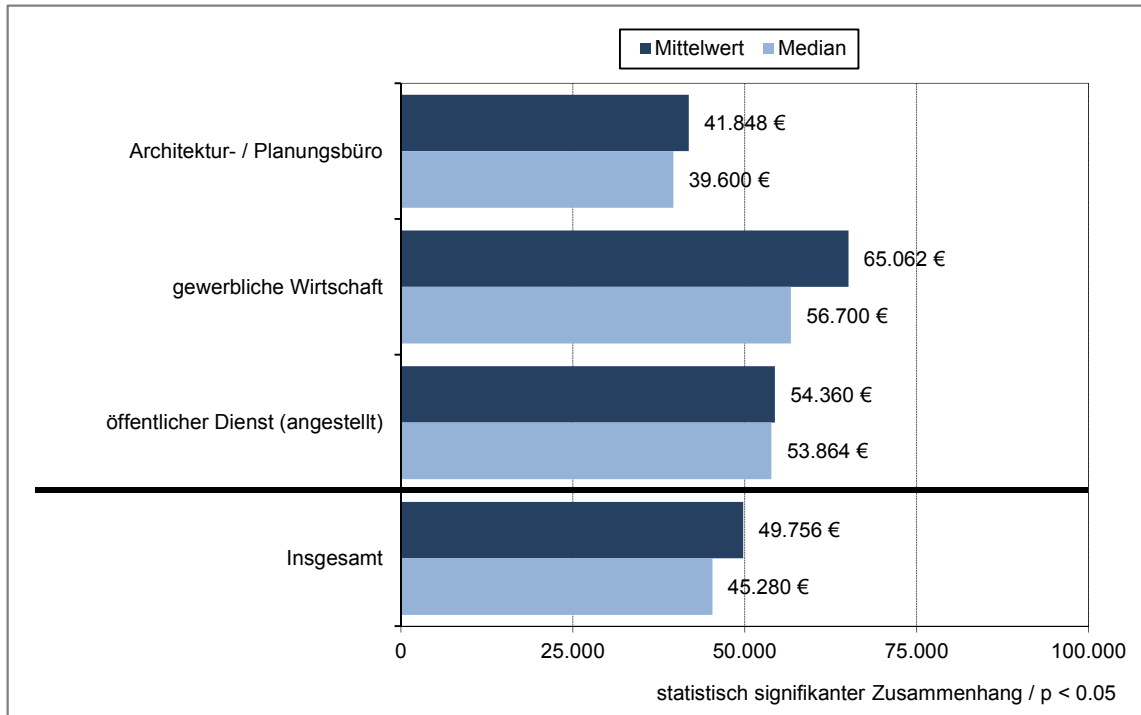


Abb. 8.2 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

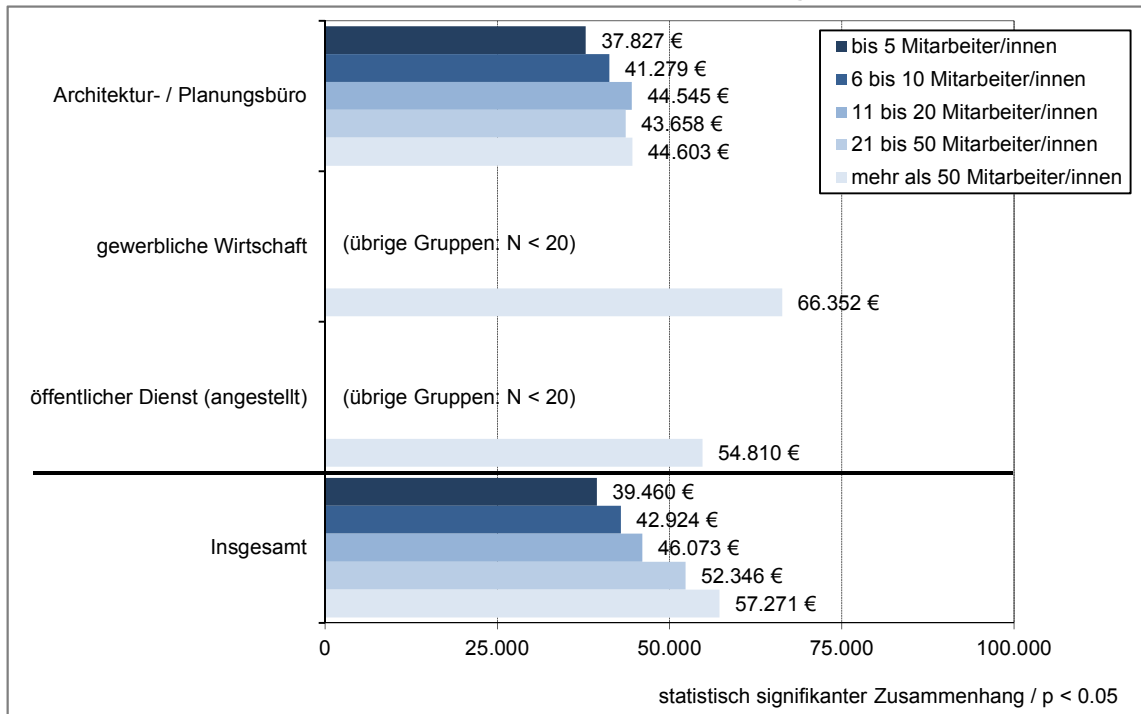


Abb. 8.3 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

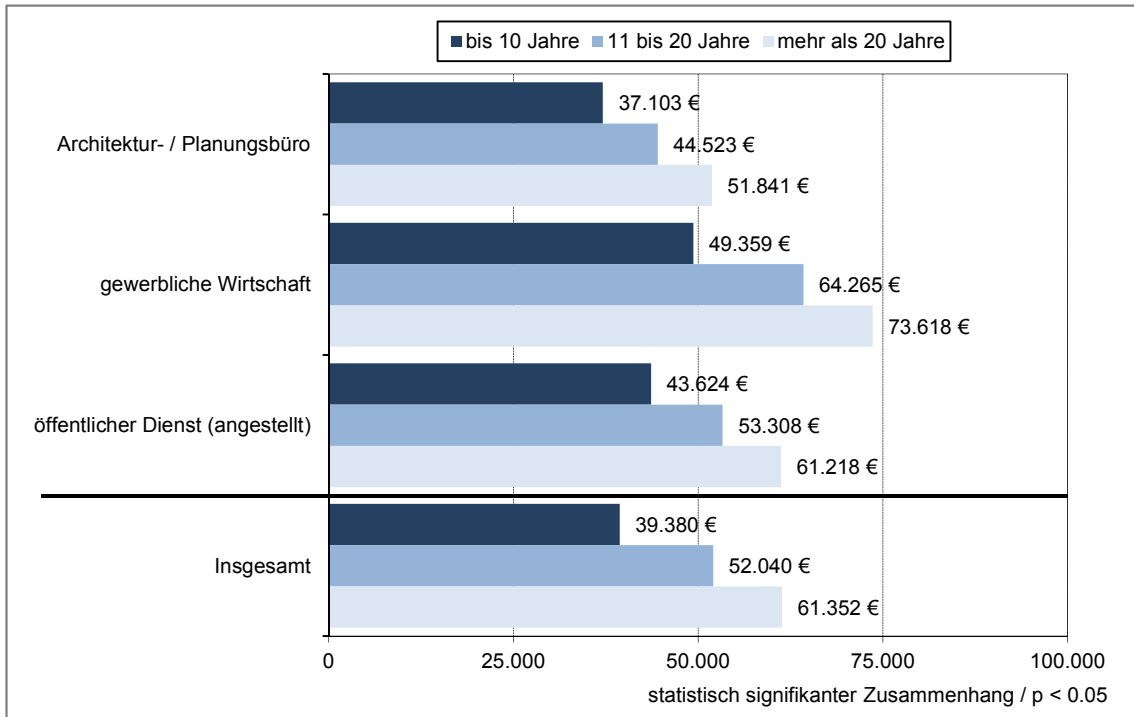


Abb. 8.4 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

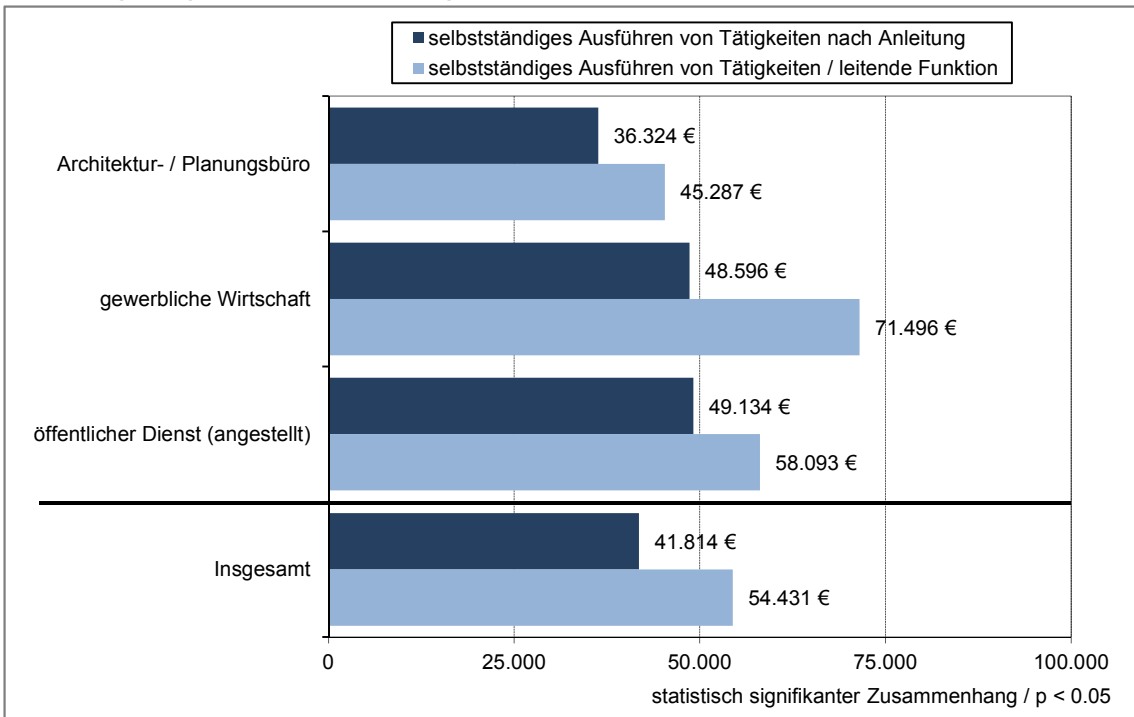


Abb. 8.5 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

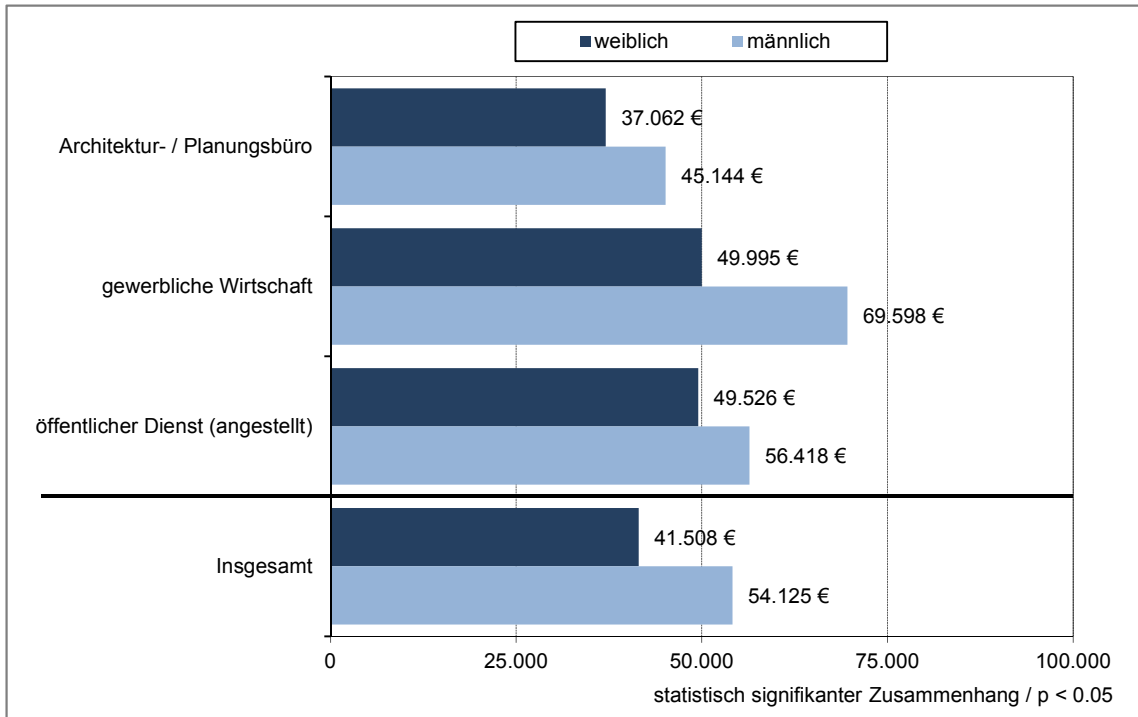


Abb. 8.6 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in Architektur- und Planungsbüros nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

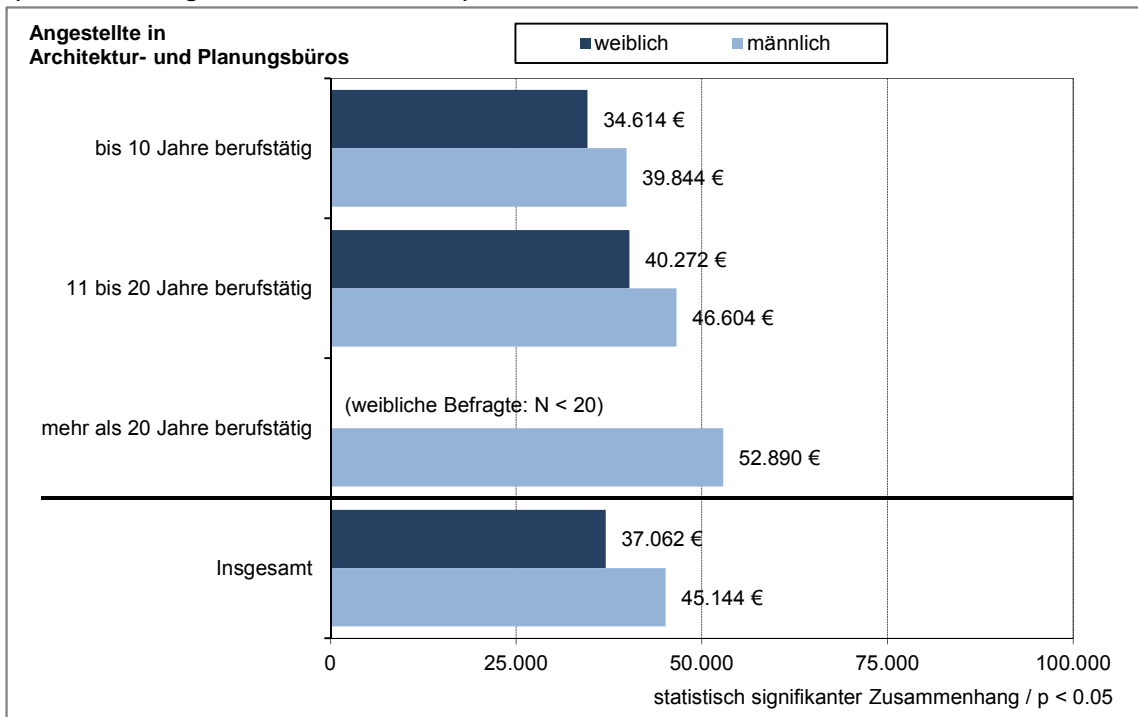


Abb. 8.7 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in Architektur- und Planungsbüros nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitstätige; arithmetisches Mittel)

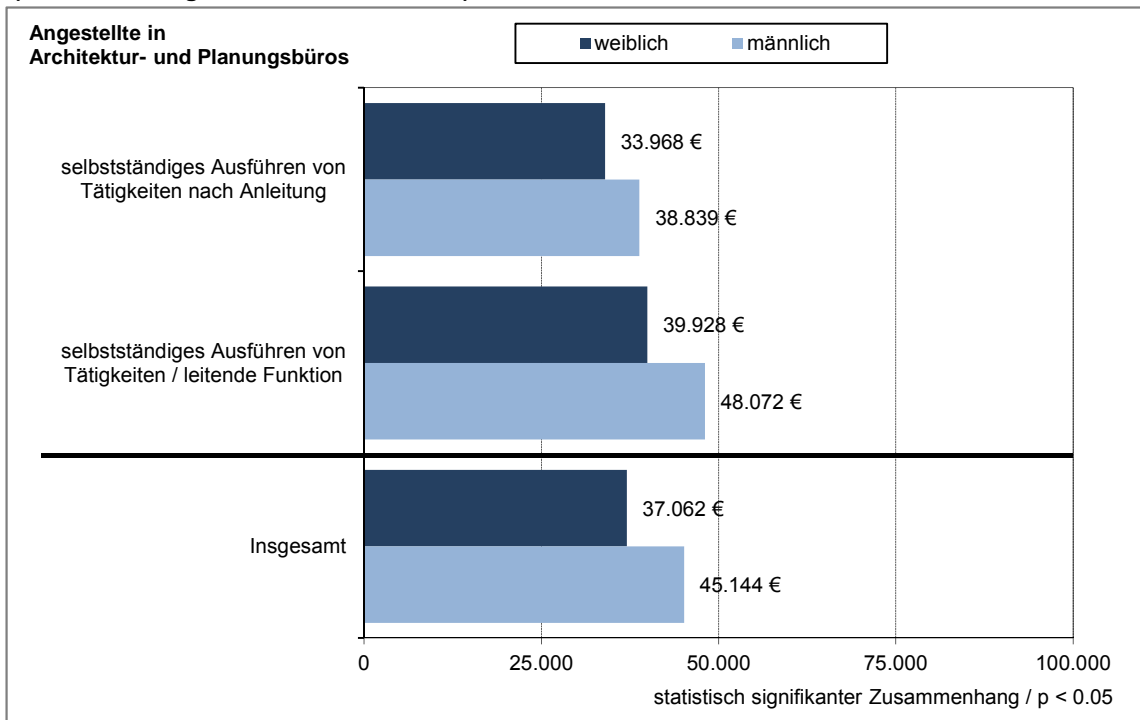


Abb. 8.8 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers

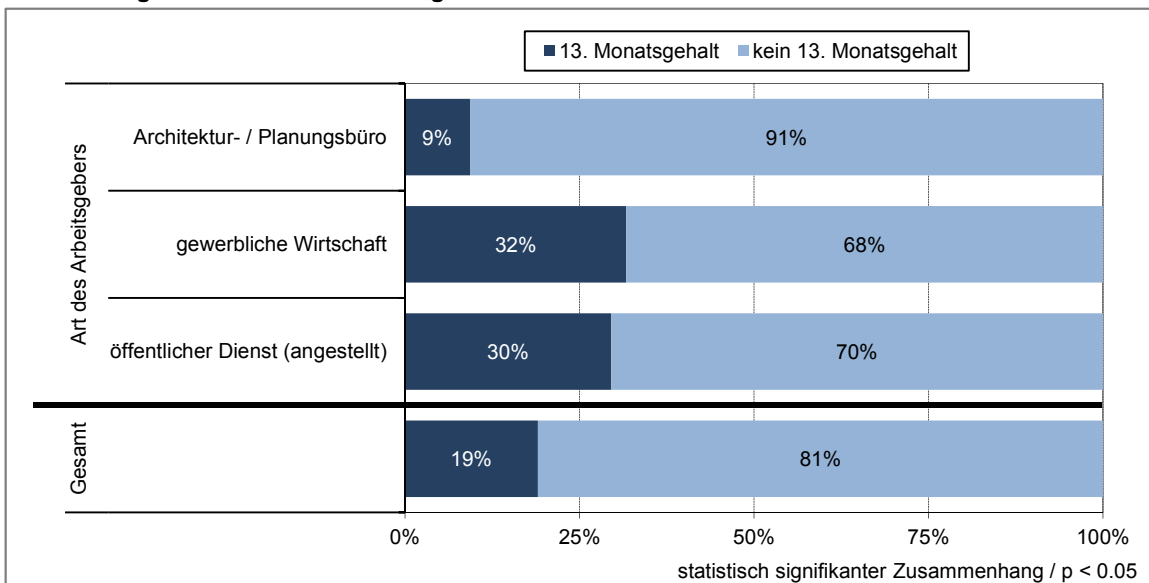


Abb. 8.9 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

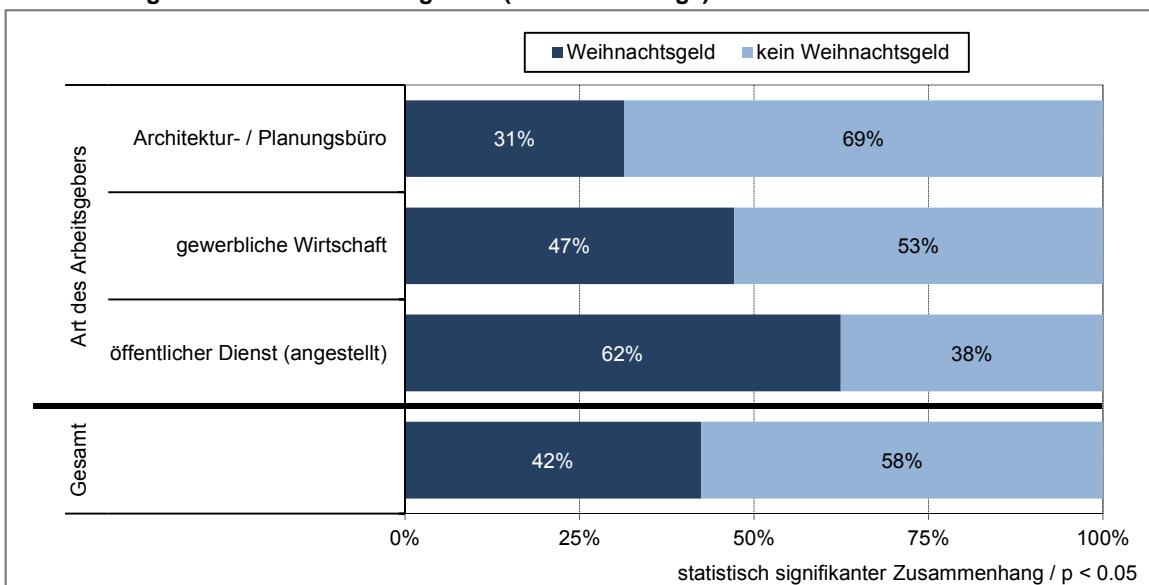


Abb. 8.10 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

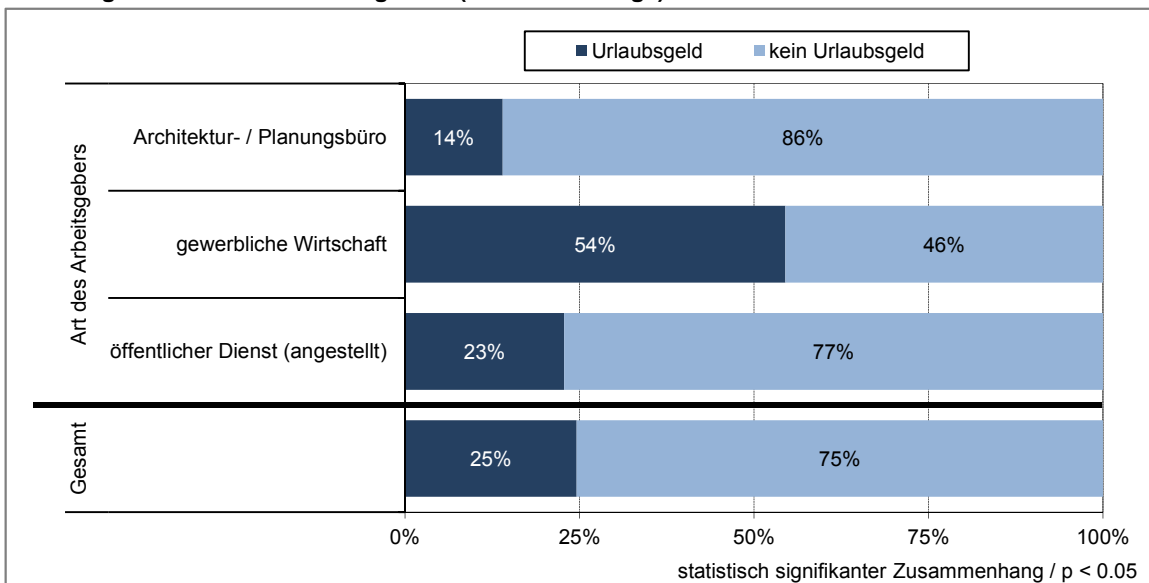


Abb. 8.11 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

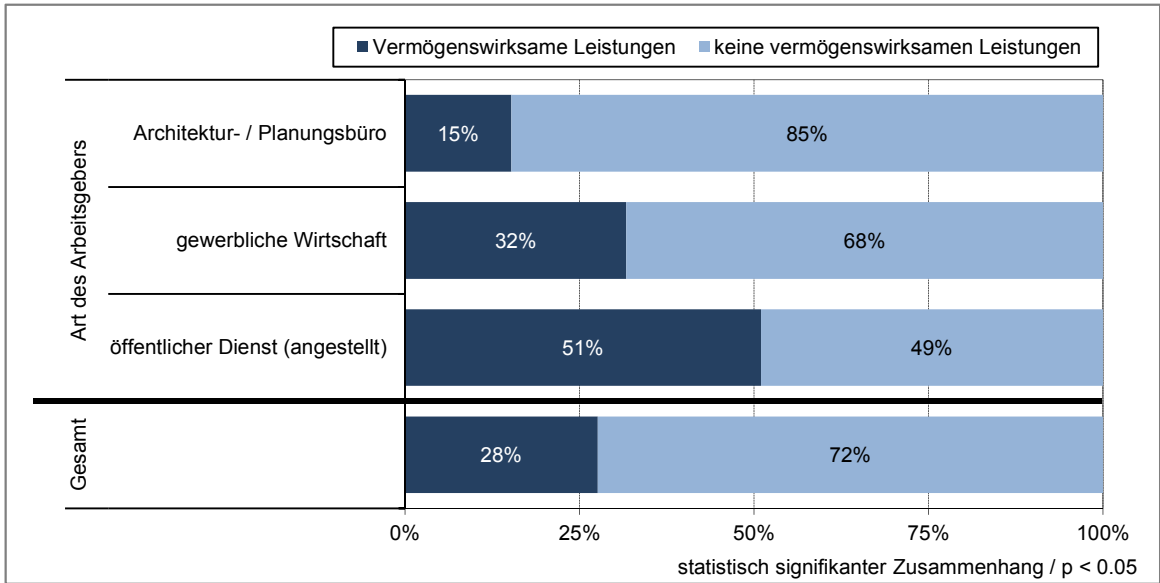


Abb. 8.12 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

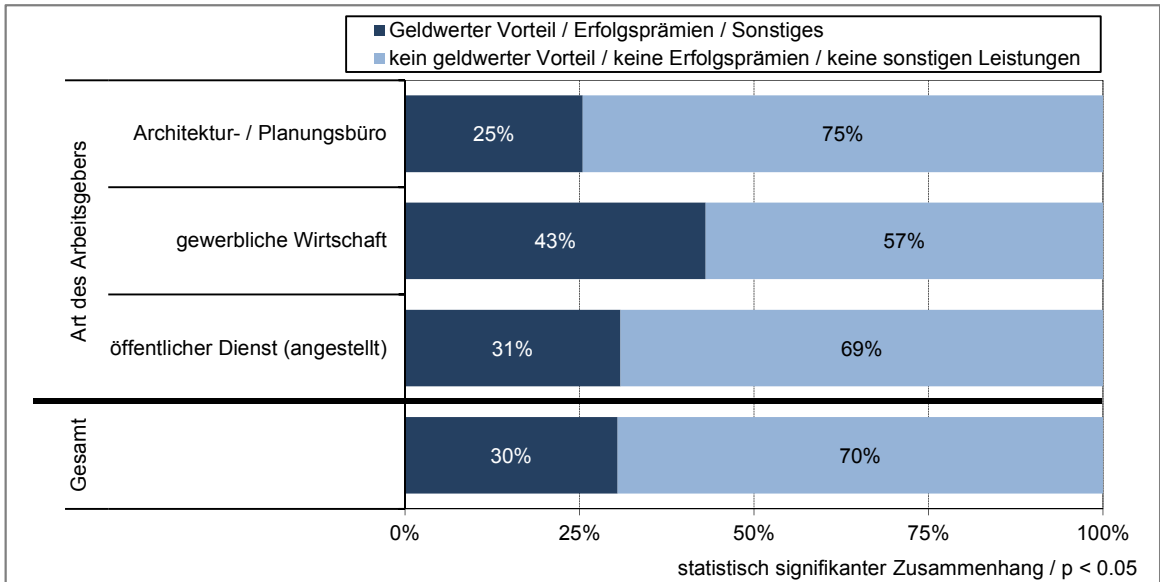
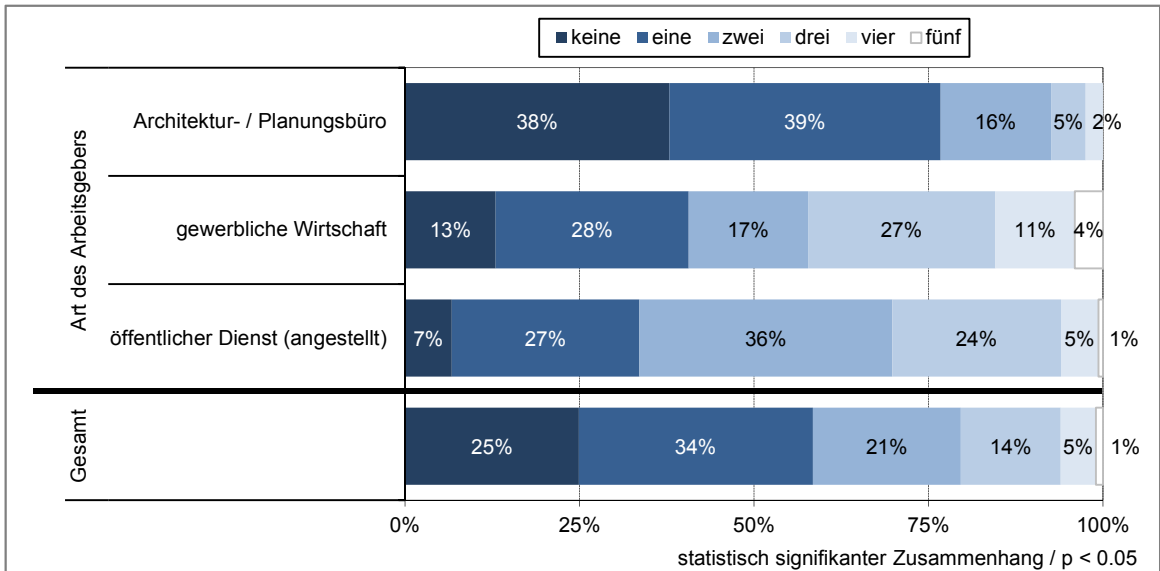


Abb. 8.13 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)



9. Gehaltsanpassung

Tab. 9.1 Gehaltsanpassung

	Anteil in %	N
Anpassung des Gehalts		
Ja, regelmäßig	31%	186
Ja, unregelmäßig	46%	271
Nein	23%	136
Summe	100%	593
Anpassung orientiert sich an...		
Tarifvertrag	79%	146
Lebenshaltungsindex	2%	3
Sonstigem	19%	36
Summe	100%	185

Tab. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anpassung des Gehalts				
Ja, regelmäßig	31%	10%	42%	69%
Ja, unregelmäßig	46%	56%	42%	26%
Nein	23%	34%	15%	5%
Summe	100%	100%	100%	100%
Anpassung orientiert sich an...				
Tarifvertrag	79%	19%	75%	99%
Lebenshaltungsindex	2%	3%	4%	0%
Sonstigem	19%	77%	22%	1%
Summe	100%	100%	100%	100%

Abb. 9.1 Gehaltsanpassung

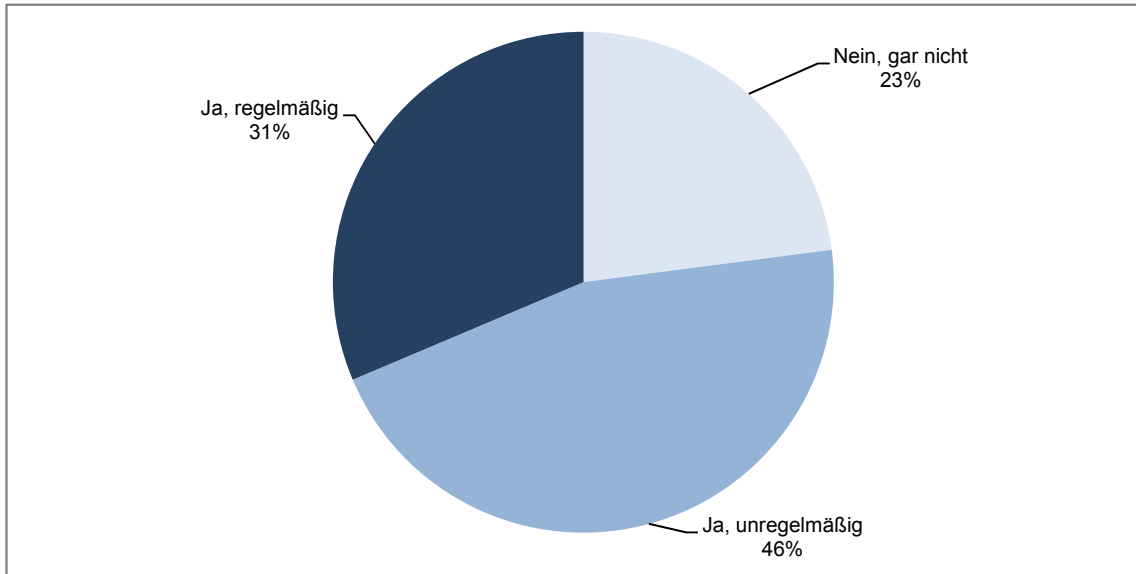


Abb. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

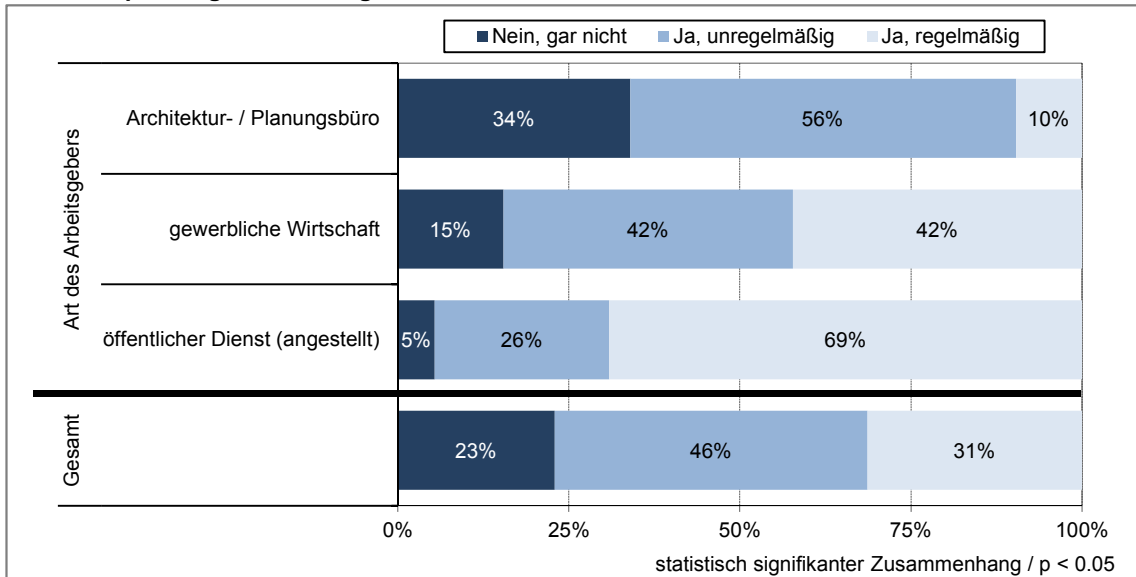
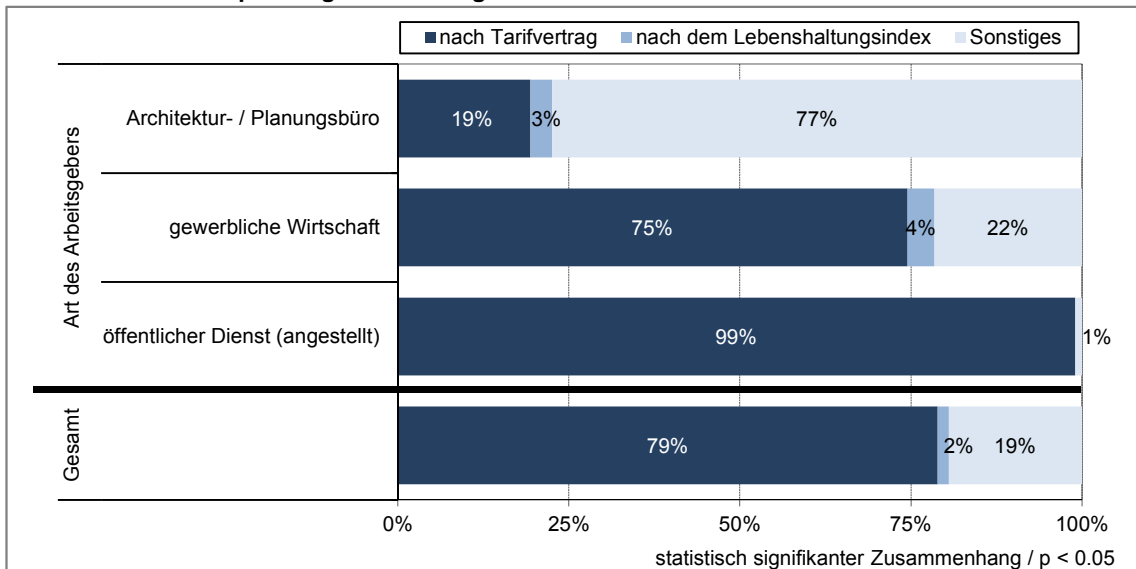


Abb. 9.3 Basis der Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber



10. Gehaltsentwicklung

Tab. 10.1 Einschätzung der Gehaltsentwicklung

	Anteil in %	N
erwartete Entwicklung des Gehalts		
mehr als -5%	1,7%	10
-5%	0,2%	1
-4%	0,0%	0
-3%	0,2%	1
-2%	0,2%	1
-1%	0,0%	0
±0%	30,2%	179
+1%	6,7%	40
+2%	16,5%	98
+3%	12,5%	74
+4%	2,9%	17
+5%	5,1%	30
mehr als +5%	10,8%	64
kann ich nicht einschätzen	13,2%	78
Summe	100%	593
erwartete Entwicklung des Gehalts		
Anstieg	63%	323
keine Veränderung	35%	179
Rückgang	3%	13
Summe	100%	515

Tab. 10.2 Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
erwartete Entwicklung des Gehalts				
mehr als -5%	1,7%	2,2%	1,6%	0,7%
-5%	0,2%	0,0%	0,8%	0,0%
-4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-3%	0,2%	0,0%	0,8%	0,0%
-2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,7%
-1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
±0%	30,2%	44,1%	24,4%	4,7%
+1%	6,7%	2,5%	2,4%	19,6%
+2%	16,5%	5,3%	19,5%	38,5%
+3%	12,5%	8,1%	16,3%	18,9%
+4%	2,9%	2,2%	7,3%	0,7%
+5%	5,1%	5,6%	4,9%	4,1%
mehr als +5%	10,8%	14,9%	8,1%	4,1%
kann ich nicht einschätzen	13,2%	15,2%	13,8%	8,1%
Summe	100%	100%	100%	100%
erwartete Entwicklung des Gehalts				
Anstieg	63%	45%	68%	93%
keine Veränderung	35%	52%	28%	5%
Rückgang	3%	3%	4%	1%
Summe	100%	100%	100%	100%

Abb. 10.1 Einschätzung der Gehaltsentwicklung

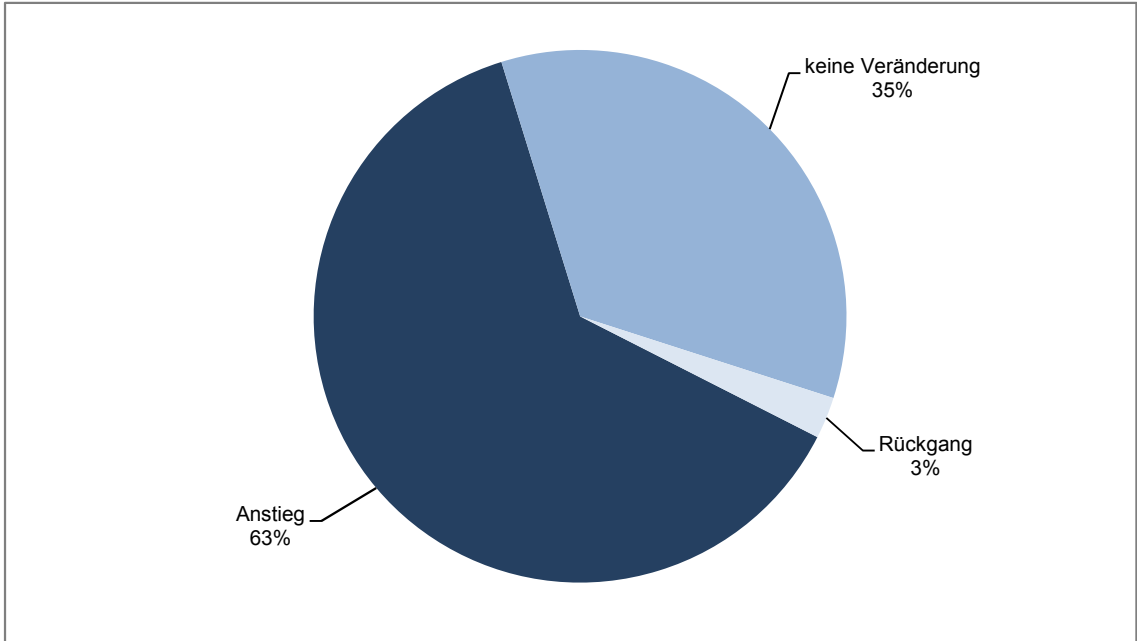
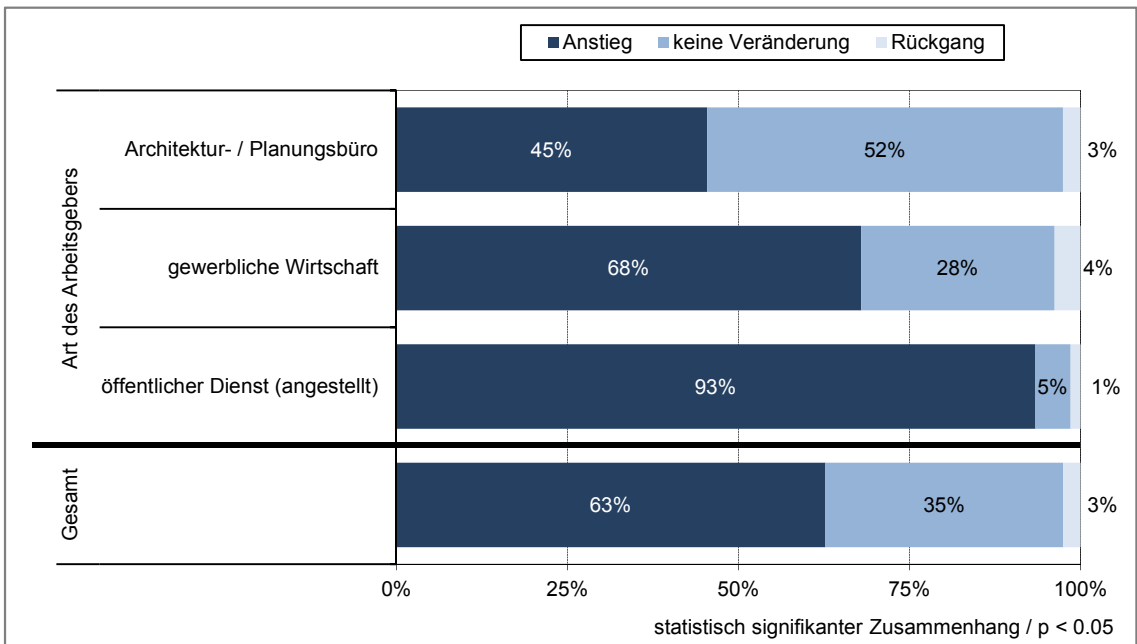


Abb. 10.2 Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber



11. Arbeitsvertrag

Tab. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag

	Anteil in %	N
Ja	93%	678
Nein	7%	53
Summe	100%	731

Tab. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	93%	89%	95%	100%
Nein	7%	11%	5%	0%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 11.3 Befristeter Arbeitsvertrag

	Anteil in %	N
Ja	6%	42
Nein	94%	686
Summe	100%	728

Tab. 11.4 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
befristeter Arbeitsvertrag				
Ja	6%	4%	7%	8%
Nein	94%	96%	93%	92%
Summe	100%	100%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis 5 Jahre	10%	-	-	-
6 bis 10 Jahre	7%	-	-	-
11 bis 20 Jahre	5%	-	-	-
mehr als 20 Jahre	4%	-	-	-
Gesamt	6%	-	-	-
N	42	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe				
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	8%	4%	12%	16%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	4%	4%	5%	2%
Gesamt	6%	100%	100%	100%
N	728	409	141	178

Abb. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

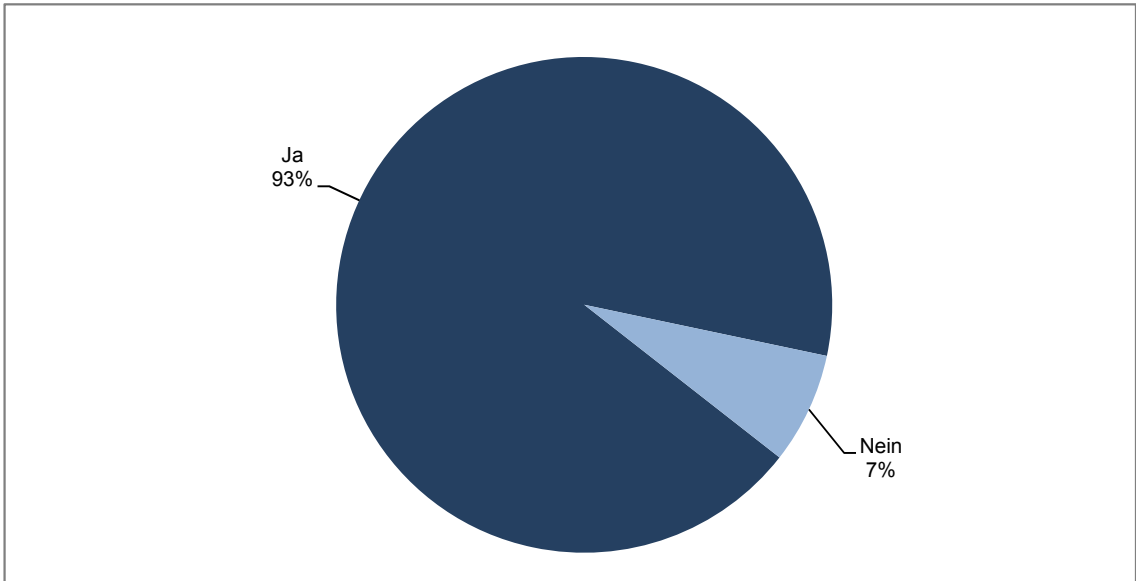


Abb. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

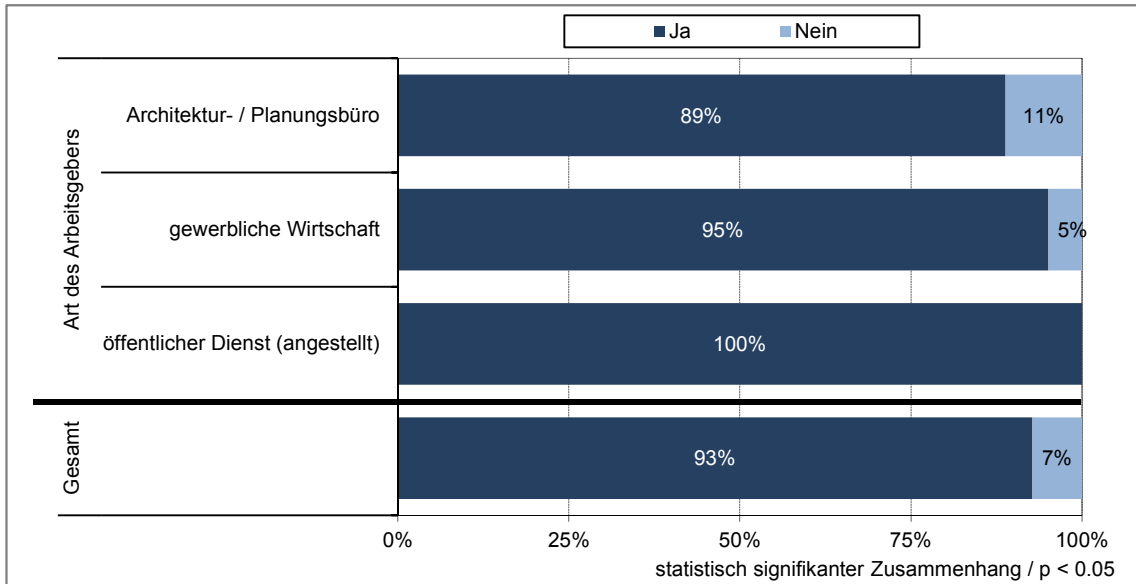
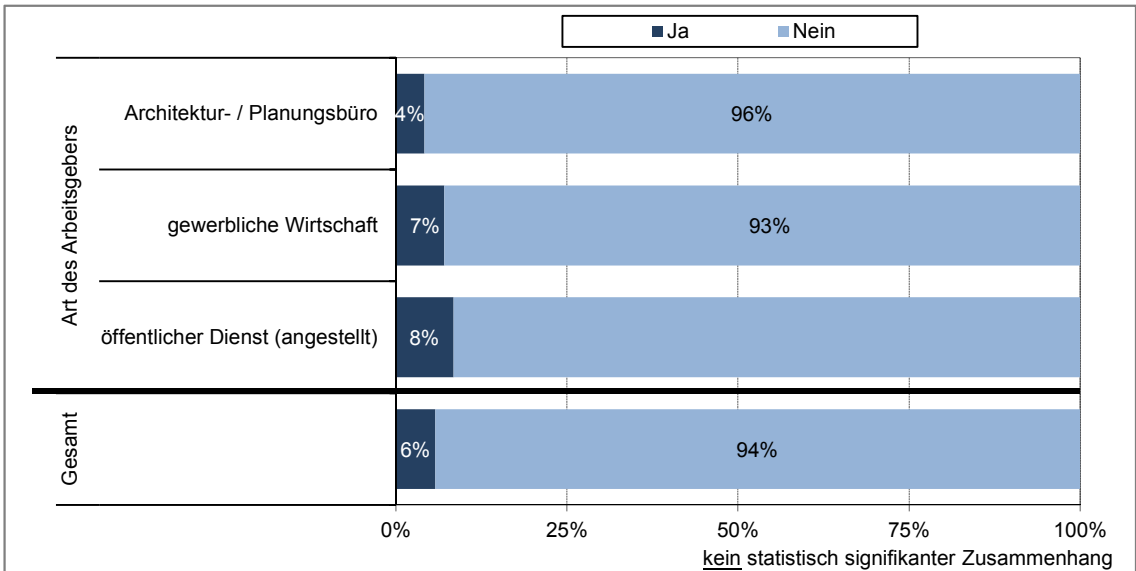


Abb. 11.3 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber



12. Arbeitszeit

Tab. 12.1 Umfang der Beschäftigung

	Anteil in %	N
Vollzeit tätig	81%	580
Teilzeit tätig	18%	132
geringfügig beschäftigt	1%	4
Summe	100%	716

Tab. 12.2 Umfang der Beschäftigung nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vollzeit tätig	81%	78%	87%	84%
Teilzeit tätig	18%	21%	11%	16%
geringfügig beschäftigt	1%	0%	1%	0%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 12.3 Wochenarbeitszeit nach Umfang der Beschäftigung

	Gesamt	Umfang der Beschäftigung		
		Vollzeit tätig	Teilzeit tätig	geringfügig beschäftigt
weniger als 20 Stunden	4%	0%	19%	-
20 bis unter 30 Stunden	9%	0%	50%	-
30 bis unter 40 Stunden	35%	36%	31%	-
40 Stunden	47%	58%	0%	-
mehr als 40 Stunden	4%	5%	0%	-
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	37	40	24	-

Tab. 12.4 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeittätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
30 bis unter 40 Stunden	36%	14%	34%	86%
40 Stunden	58%	79%	59%	13%
mehr als 40 Stunden	5%	7%	7%	1%
Summe	100%	100%	100%	100%
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	40	40	39	39

Tab. 12.5 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Teilzeittätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	19%	16%	-	28%
20 bis unter 30 Stunden	50%	59%	-	17%
30 bis unter 38 Stunden	31%	25%	-	55%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	24	23	-	27

Tab. 12.6 Teilzeittätige nach Geschlecht

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weiblich	36%	38%	-	33%
männlich	3%	3%	-	6%
Gesamt	18%	21%	-	16%
N	133	88	(N < 20)	29

Tab. 12.7 Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeittätiger in Stunden nach Geschlecht

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weiblich	23	23	-	26
männlich	29	26	-	30
Gesamt	24	23	-	27
N	132	87	(N < 20)	29

Abb. 12.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit

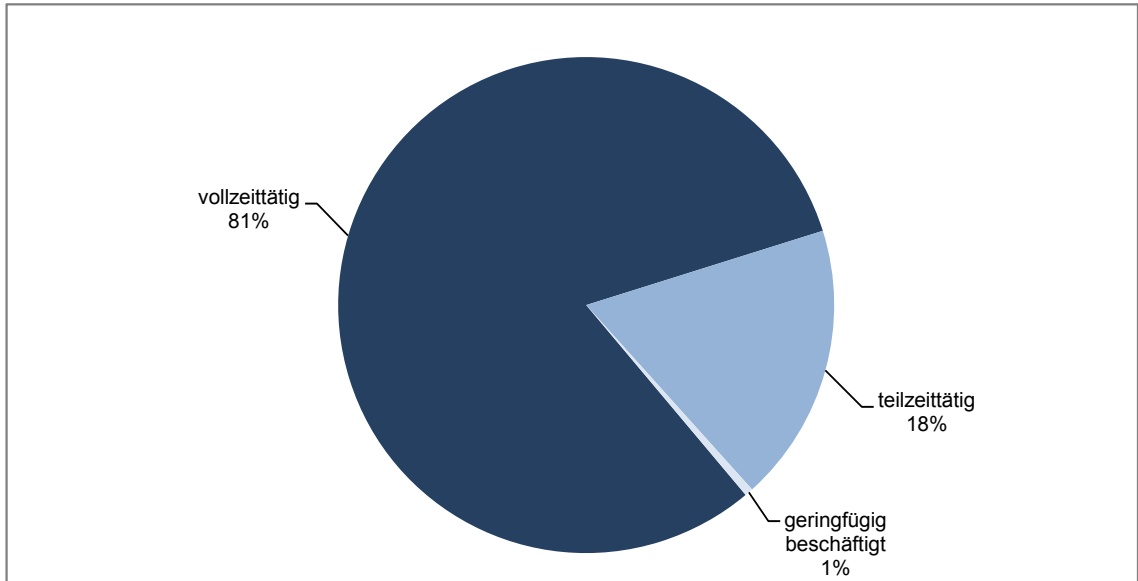


Abb. 12.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Arbeitgeber

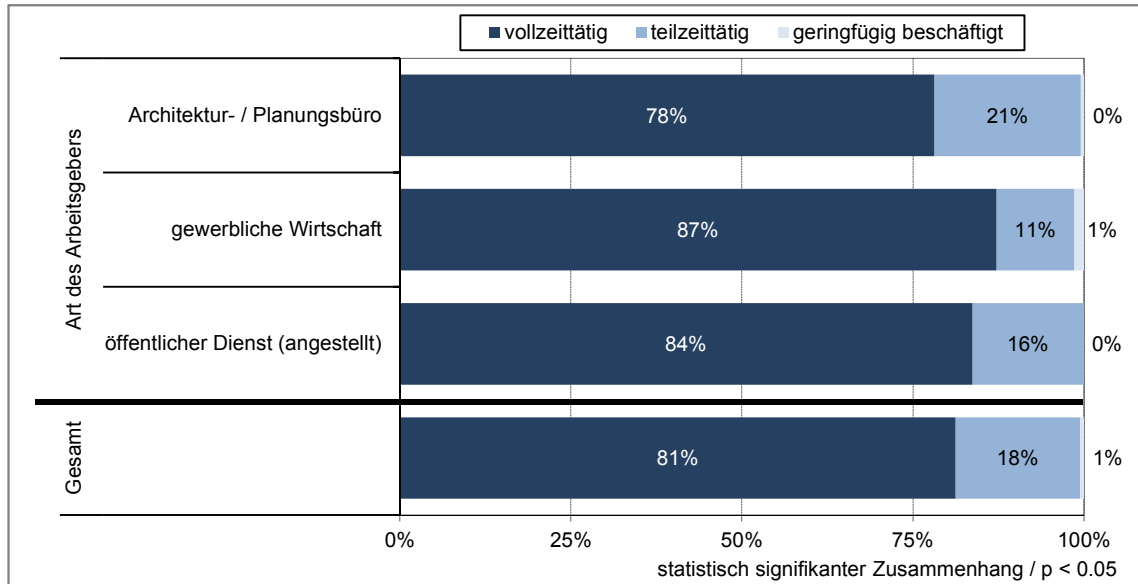


Abb. 12.3 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeittätige)

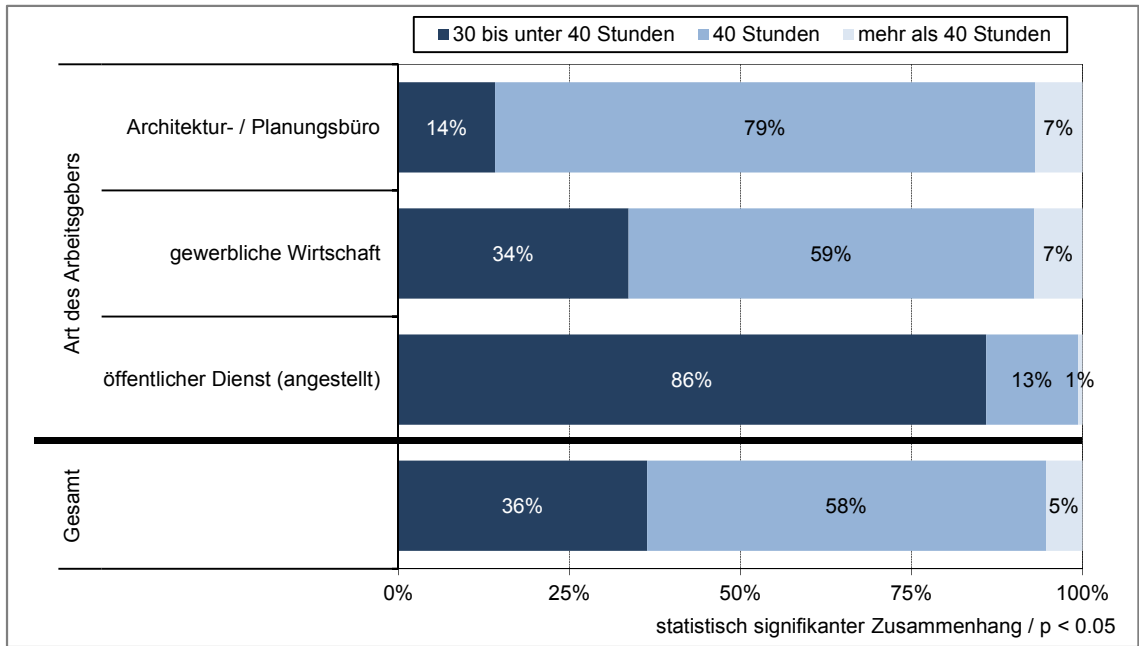


Abb. 12.4 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Teilzeittätige)

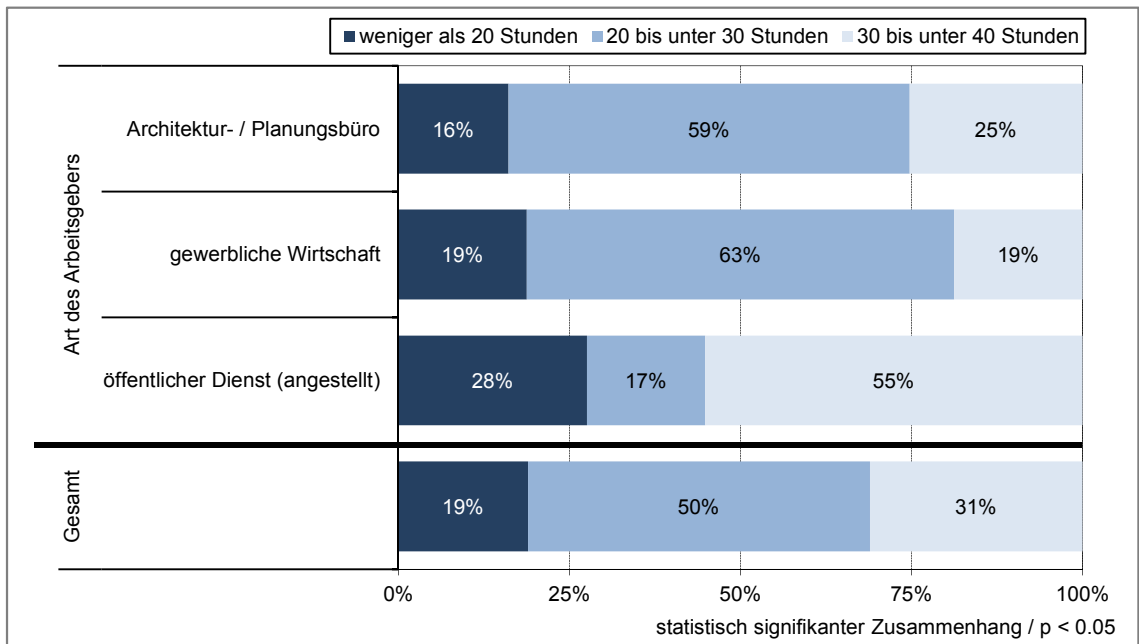


Abb. 12.5 Teilzeittätige nach Geschlecht

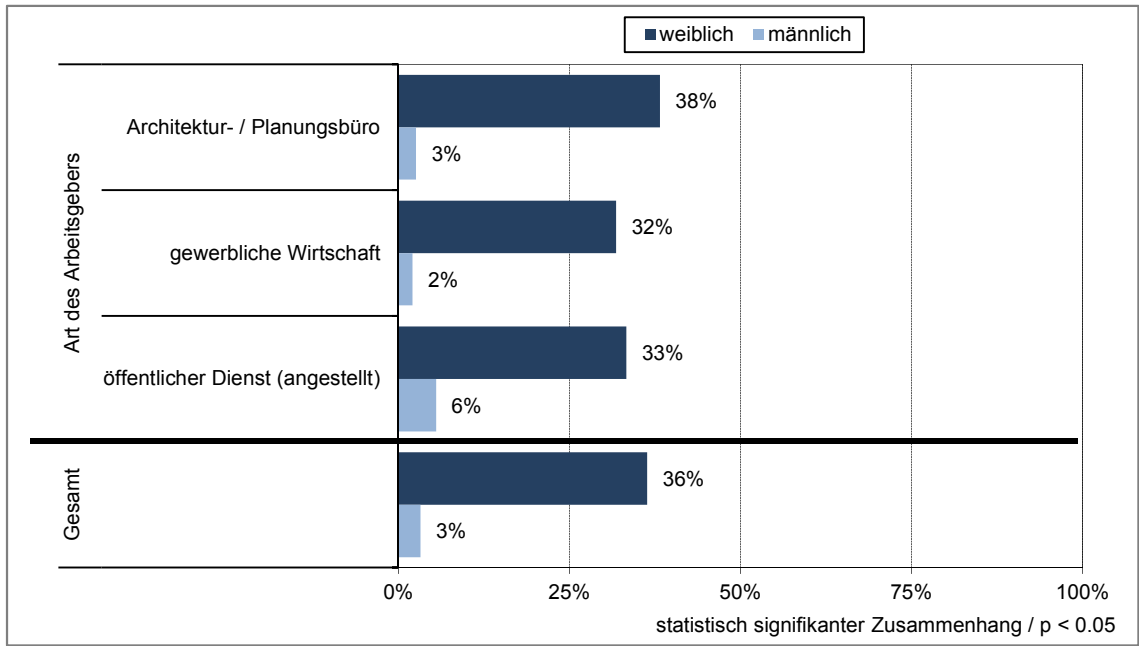
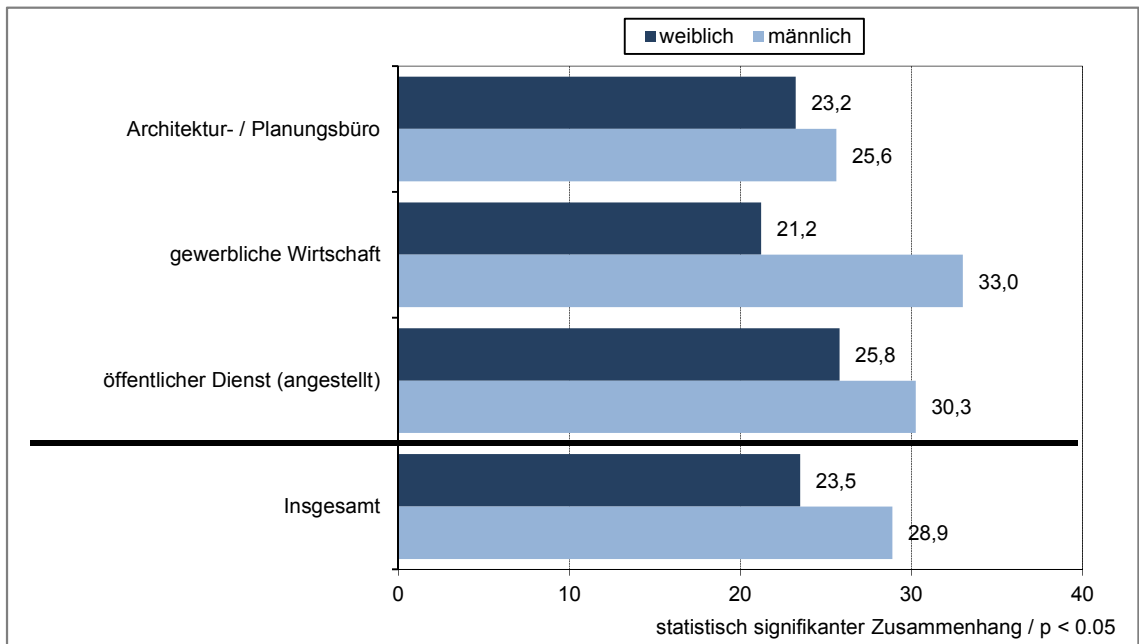


Abb. 12.6 Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeittätiger in Stunden nach Geschlecht (arithmetisches Mittel)



13. Überstunden

Tab. 13.1 Leistung von Überstunden

	Anteil in %	N
Ja	81%	586
Nein	19%	140
Summe	100%	726

Tab. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt				
Ja	81%	83%	85%	72%
Nein	19%	17%	15%	28%
Summe	100%	100%	100%	100%
nur Vollzeitätige				
Ja	83%	88%	85%	72%
Nein	17%	12%	15%	28%
Summe	100%	100%	100%	100%
nur Teilzeittätige				
Ja	69%	66%	-	72%
Nein	31%	34%	-	28%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%

Tab. 13.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt				
weniger als 2	7%	8%	6%	5%
2 bis unter 5	48%	49%	38%	52%
5 bis unter 10	34%	33%	33%	39%
10 und mehr	11%	10%	23%	5%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	5	4	6	4
nur Vollzeitätige				
weniger als 2	6%	8%	6%	3%
2 bis unter 5	43%	44%	34%	51%
5 bis unter 10	37%	37%	34%	41%
10 und mehr	13%	11%	26%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	5	5	6	4
nur Teilzeittätige				
weniger als 2	12%	12%	-	14%
2 bis unter 5	70%	75%	-	57%
5 bis unter 10	16%	11%	-	29%
10 und mehr	1%	2%	-	0%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%
Ø Zahl der Überstunden	3	3	-	3

Tab. 13.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt				
weniger als 10%	41%	41%	37%	44%
10% bis unter 20%	41%	43%	31%	46%
mehr als 20%	18%	16%	32%	10%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	12	12	15	11
nur Vollzeitätige				
weniger als 10%	42%	42%	39%	46%
10% bis unter 20%	39%	42%	30%	42%
mehr als 20%	18%	16%	32%	12%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	12	12	15	11
nur Teilzeittätige				
weniger als 10%	32%	33%	-	33%
10% bis unter 20%	53%	51%	-	67%
mehr als 20%	15%	16%	-	0%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%
Ø-Anteil	12	12	-	11

Tab. 13.5 Vergütung von Überstunden nach Umfang der Tätigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt				
Ja, sie werden bezahlt	4%	6%	3%	2%
Ja, per Freizeitausgleich	37%	24%	26%	78%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	22%	27%	21%	10%
Nein	37%	43%	49%	9%
Summe	63%	57%	51%	91%
nur Vollzeitätige				
Ja, sie werden bezahlt	5%	6%	2%	3%
Ja, per Freizeitausgleich	34%	21%	26%	77%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	20%	24%	19%	10%
Nein	41%	49%	53%	10%
Summe	100%	100%	100%	100%
nur Teilzeittätige				
Ja, sie werden bezahlt	3%	2%	-	0%
Ja, per Freizeitausgleich	49%	40%	-	86%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	33%	40%	-	10%
Nein	14%	18%	-	5%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%

Abb. 13.1 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige)

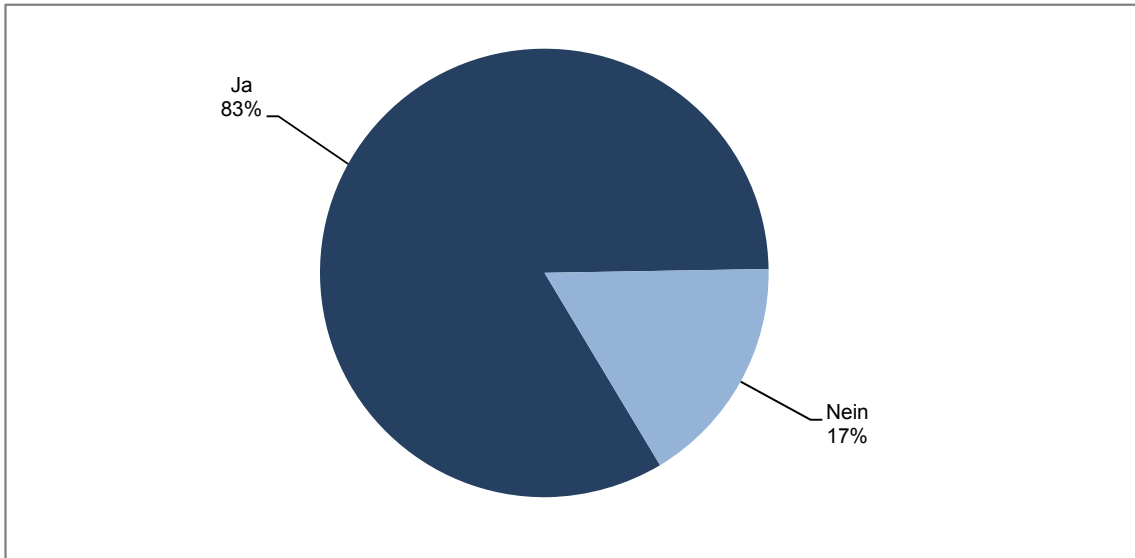


Abb. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

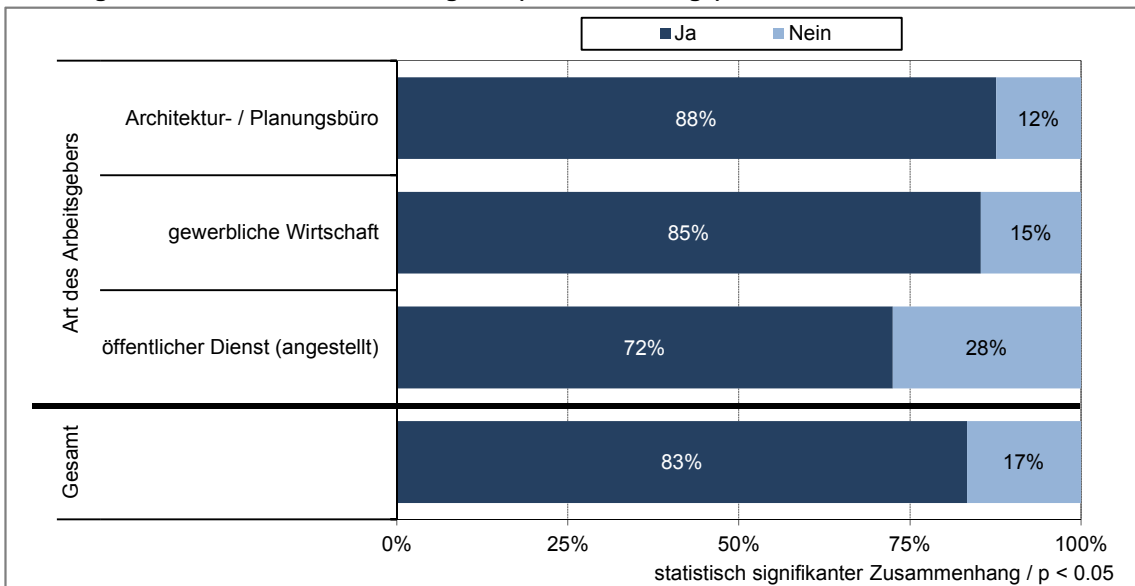


Abb. 13.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

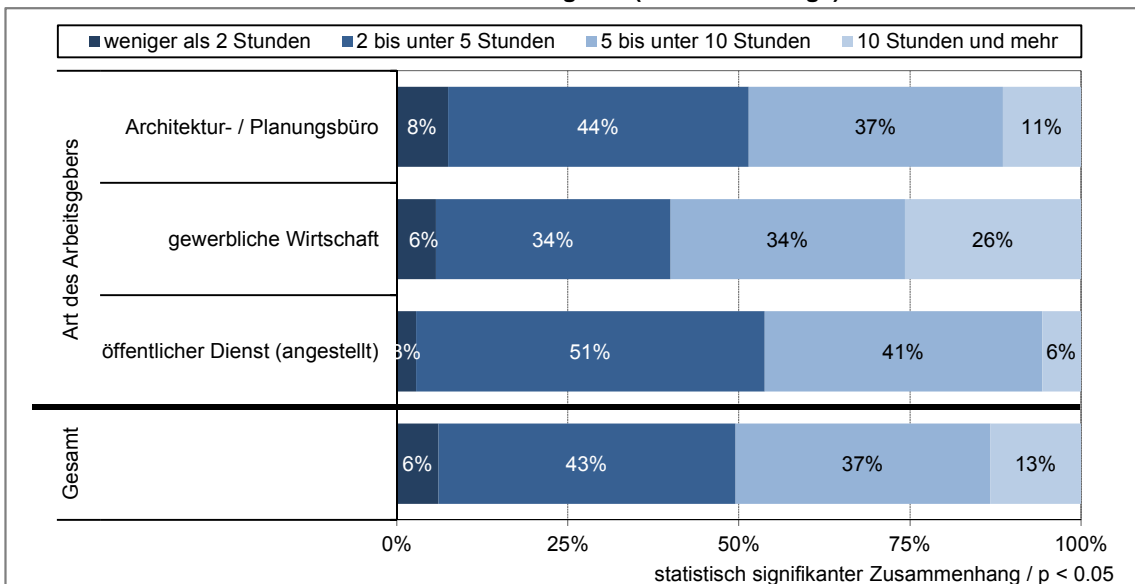


Abb. 13.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche (nur Vollzeitätige)

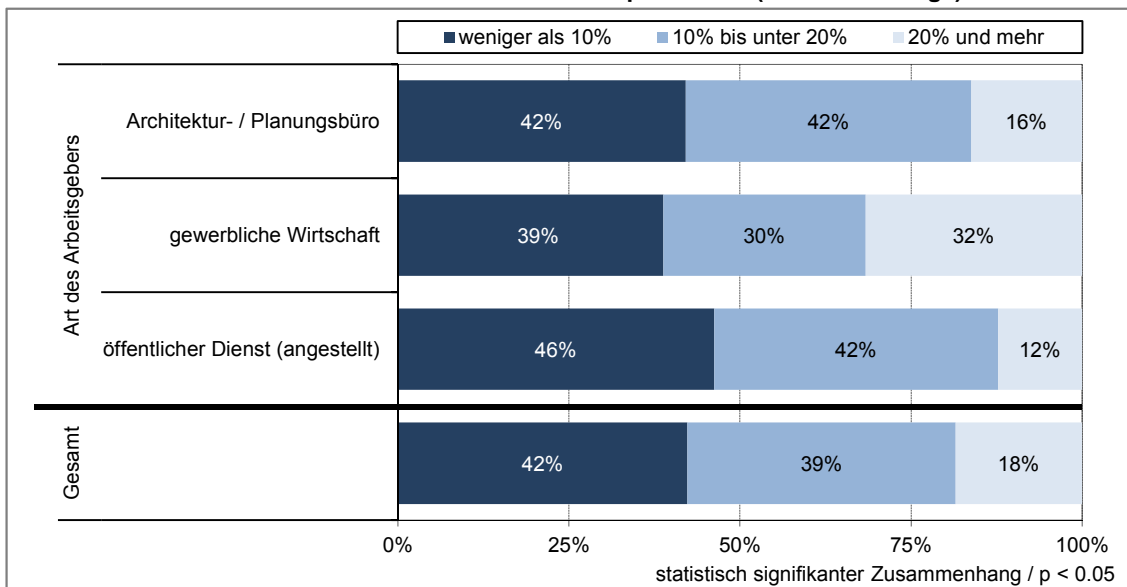
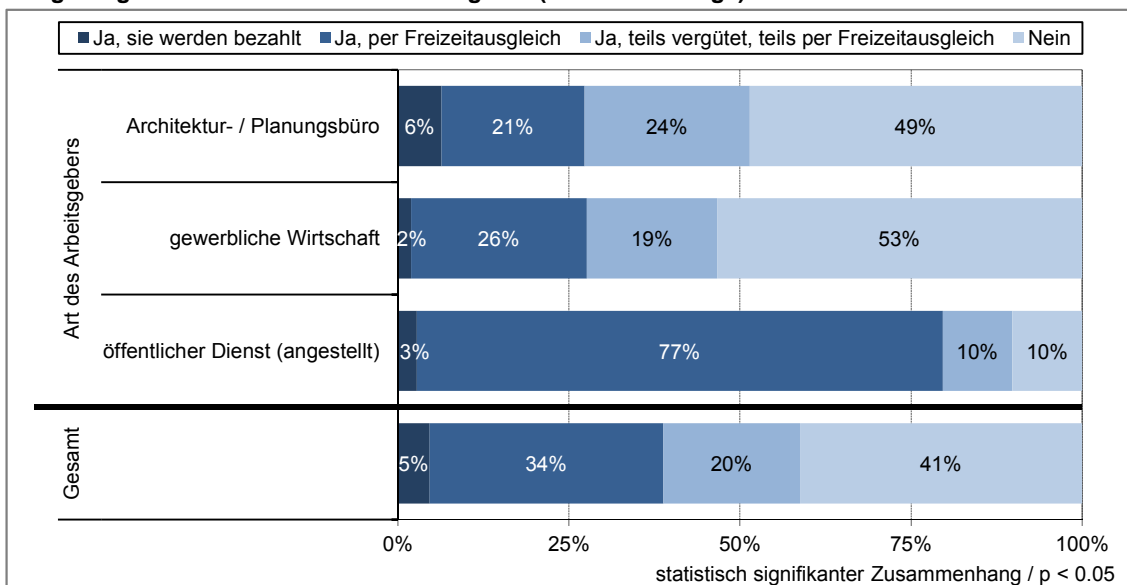


Abb. 13.5 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)



14. Jahresurlaub

Tab. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	2%	18
21 bis 25 Tage	24%	172
26 bis 30 Tage	71%	513
mehr als 30 Tage	3%	19
Summe	100%	722

Tab. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt				
bis zu 20 Tage	2%	4%	1%	1%
21 bis 25 Tage	24%	37%	12%	3%
26 bis 30 Tage	71%	57%	82%	94%
mehr als 30 Tage	3%	1%	6%	3%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	27,7	26,4	29,1	29,7
nur Vollzeitätige				
bis zu 20 Tage	1%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	22%	36%	10%	0%
26 bis 30 Tage	74%	60%	84%	97%
mehr als 30 Tage	3%	2%	7%	3%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28,1	26,7	29,3	29,9
nur Teilzeittätige				
bis zu 20 Tage	10%	13%	-	3%
21 bis 25 Tage	34%	40%	-	17%
26 bis 30 Tage	56%	46%	-	79%
mehr als 30 Tage	0%	0%	-	0%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%
arithmetisches Mittel	26,3	25,3	-	28,4

Tab. 14.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 5 Jahre				
bis zu 20 Tage	2%	2%	-	-
21 bis 25 Tage	35%	45%	-	-
26 bis 30 Tage	60%	51%	-	-
mehr als 30 Tage	3%	2%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
arithmetisches Mittel	27,2	26,4	-	-
6 bis 10 Jahre				
bis zu 20 Tage	1%	1%	-	0%
21 bis 25 Tage	30%	41%	-	0%
26 bis 30 Tage	67%	57%	-	100%
mehr als 30 Tage	2%	2%	-	0%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%
arithmetisches Mittel	27,3	26,4	-	29,7
11 bis 20 Jahre				
bis zu 20 Tage	1%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	17%	32%	5%	0%
26 bis 30 Tage	79%	63%	93%	98%
mehr als 30 Tage	2%	3%	2%	2%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28,3	26,9	29,3	29,9
mehr als 20 Jahre				
bis zu 20 Tage	1%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	13%	25%	19%	0%
26 bis 30 Tage	81%	73%	70%	94%
mehr als 30 Tage	6%	0%	12%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28,9	27,2	29,1	30,2

Tab. 14.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weisungsgebundene Tätigkeit				
bis zu 20 Tage	1%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	23%	38%	9%	0%
26 bis 30 Tage	74%	57%	91%	98%
mehr als 30 Tage	2%	2%	0%	2%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	27,7	26,3	29,0	29,8
selbstständiges Arbeiten / leitende Funktion				
bis zu 20 Tage	1%	1%	0%	0%
21 bis 25 Tage	21%	35%	10%	0%
26 bis 30 Tage	74%	62%	81%	95%
mehr als 30 Tage	4%	2%	9%	5%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28,3	27,0	29,5	30,1

Abb. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr (nur Vollzeitätige)

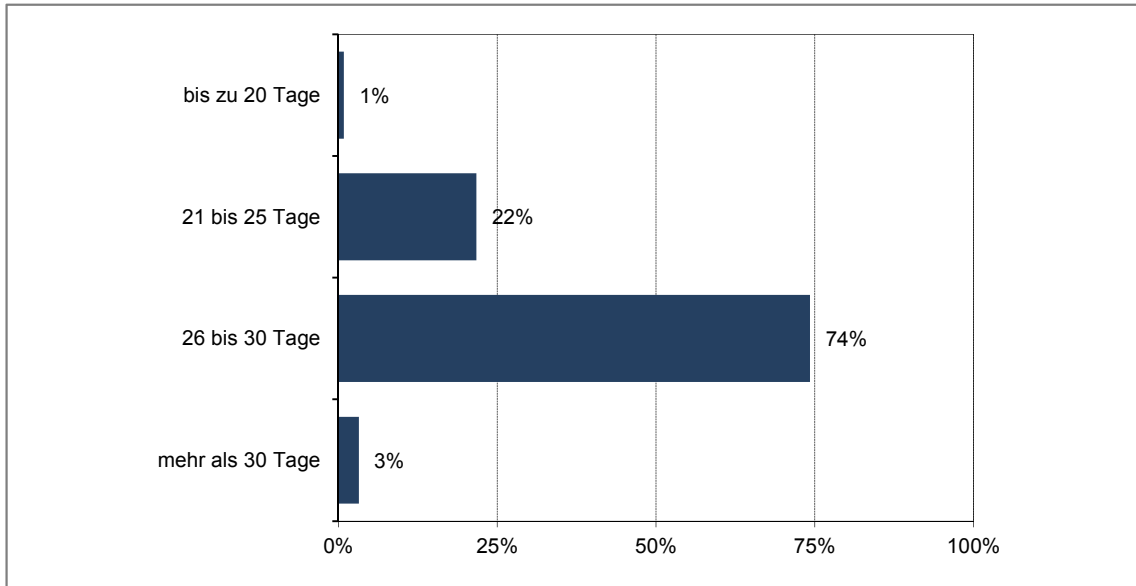
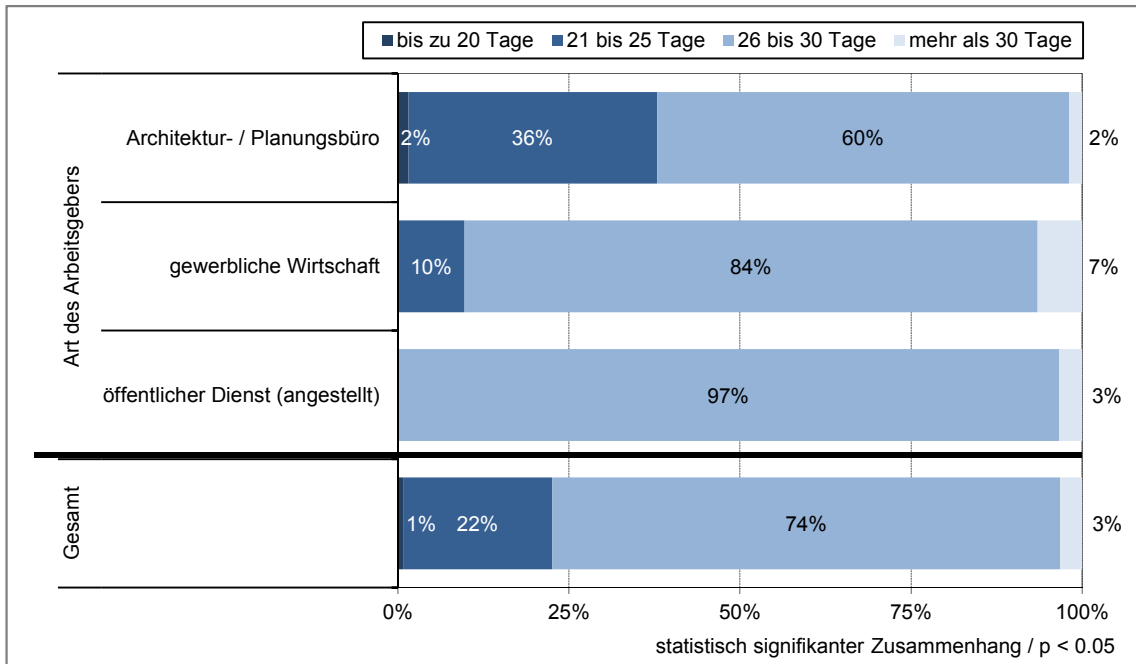


Abb. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)



15. Nebentätigkeit

Tab. 15.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

	Anteil in %	N
Ja	13%	94
Ja, nach Genehmigung	68%	494
Nein	19%	138
Summe	100%	726

Tab. 15.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	13%	13%	13%	13%
Ja, nach Genehmigung	68%	65%	64%	79%
Nein	19%	22%	24%	8%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 15.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

	Anteil in %	N
Ja	21%	125
Nein	79%	462
Summe	100%	587

Tab. 15.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt				
Ja	21%	20%	22%	24%
Nein	79%	80%	78%	76%
Summe	100%	100%	100%	100%
Nebentätigkeit ist grundsätzlich gestattet				
Ja	45%	48%	39%	43%
Nein	55%	52%	61%	57%
Summe	100%	100%	100%	100%
Nebentätigkeit ist nach Genehmigung gestattet				
Ja	17%	14%	19%	21%
Nein	83%	86%	81%	79%
Summe	100%	100%	100%	100%

Abb. 15.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

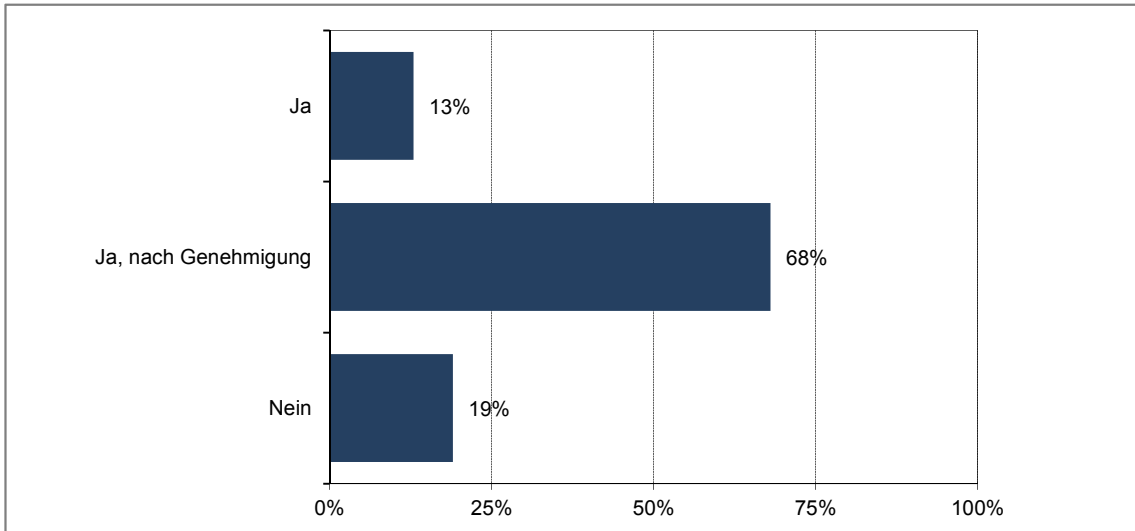


Abb. 15.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber

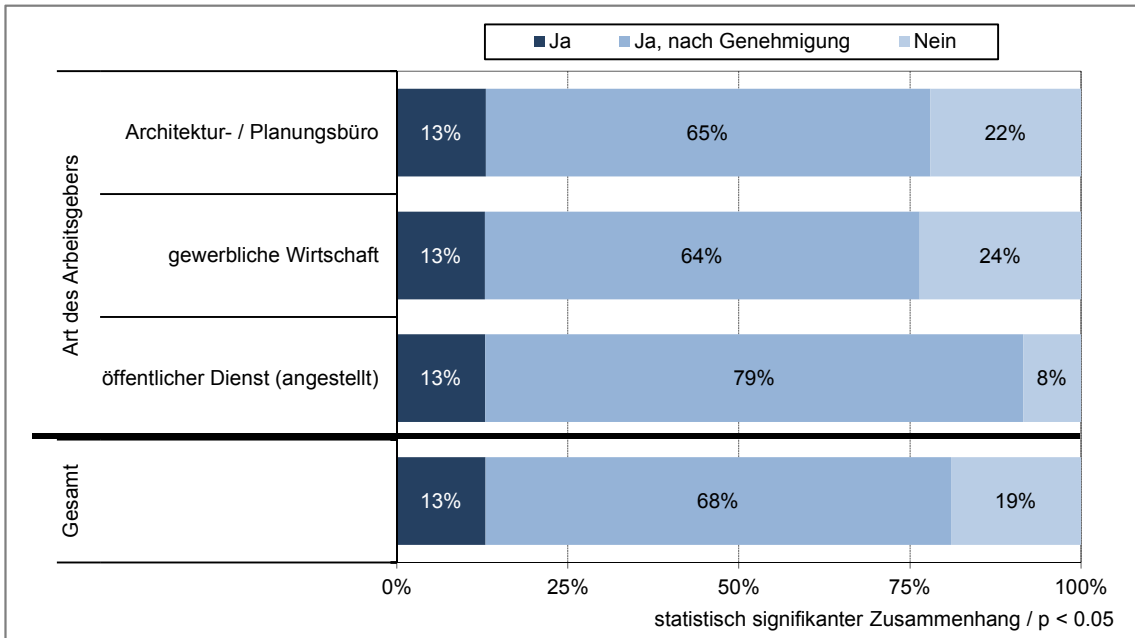


Abb. 15.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

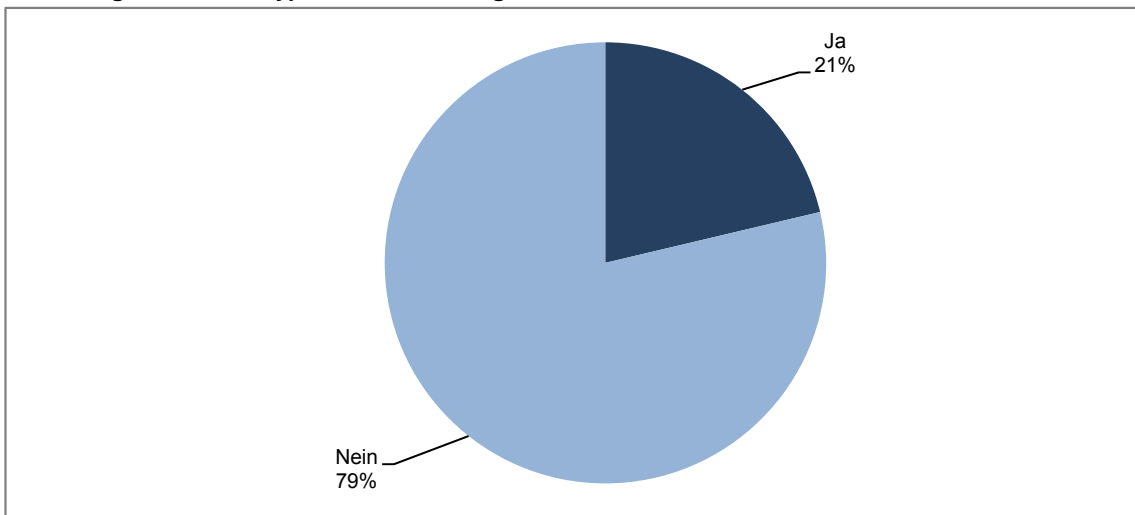
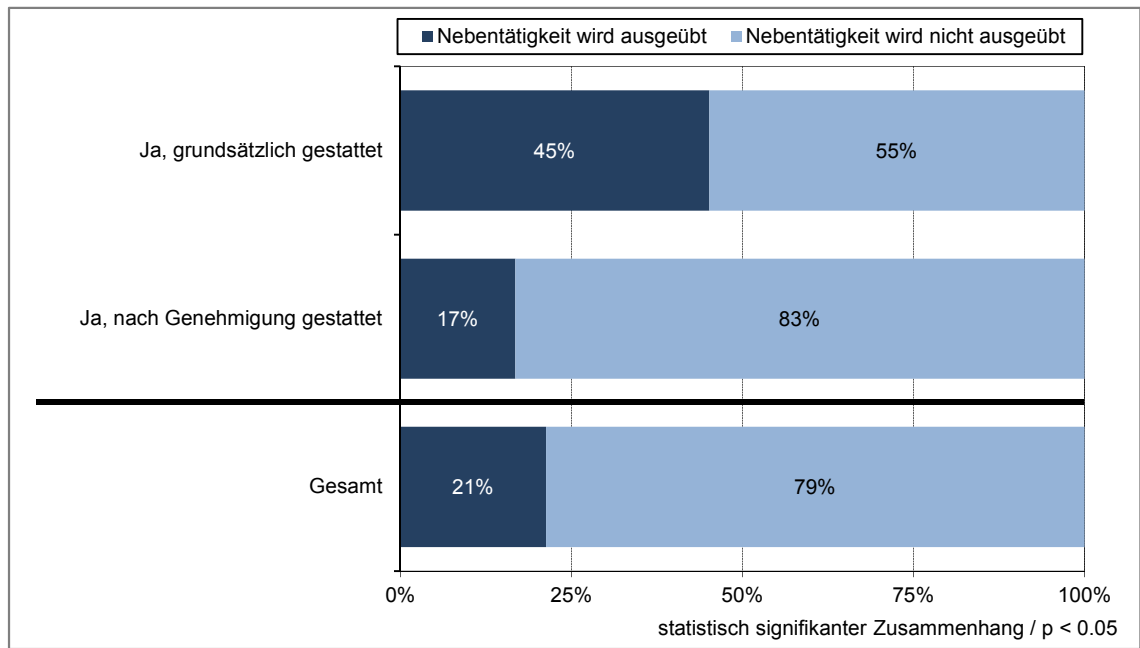


Abb. 15.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

16. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren

	Anteil in %	N
Ja	76%	556
Nein	24%	176
Summe	100%	732

Tab. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	76%	68%	77%	92%
Nein	24%	32%	23%	8%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 16.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

	Anteil in %	N
Ja	76%	419
Ja, anteilig	8%	44
Nein	16%	90
Summe	100%	553

Tab. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	76%	64%	83%	91%
Ja, anteilig	8%	13%	5%	2%
Nein	16%	24%	13%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 16.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)

	Anteil in %	N
Ja	69%	382
Ja, anteilig	13%	73
Nein	18%	97
Summe	100%	552

Tab. 16.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	69%	51%	83%	91%
Ja, anteilig	13%	21%	6%	5%
Nein	18%	28%	11%	4%
Summe	100%	100%	100%	100%

Abb. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren

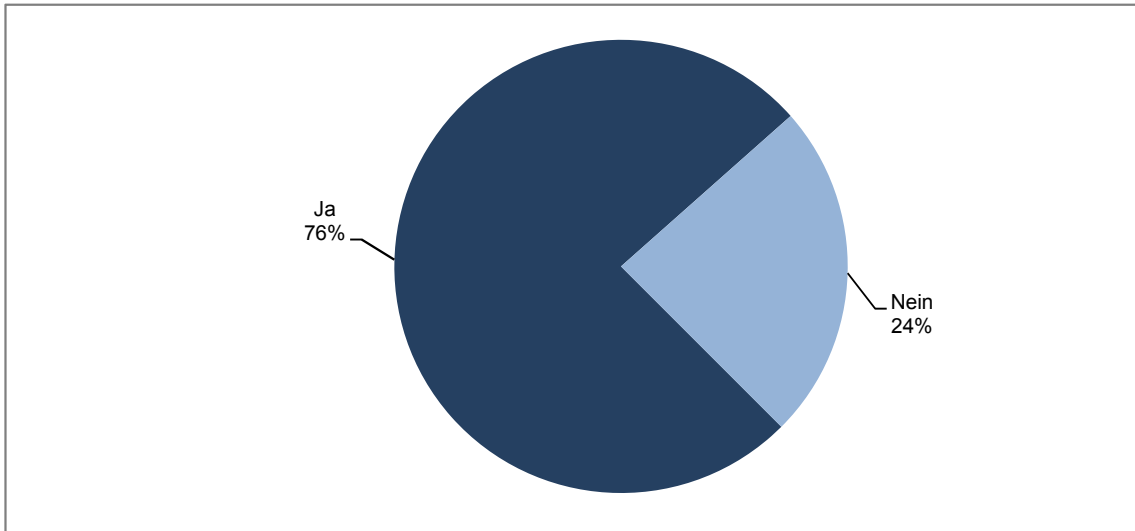


Abb. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber

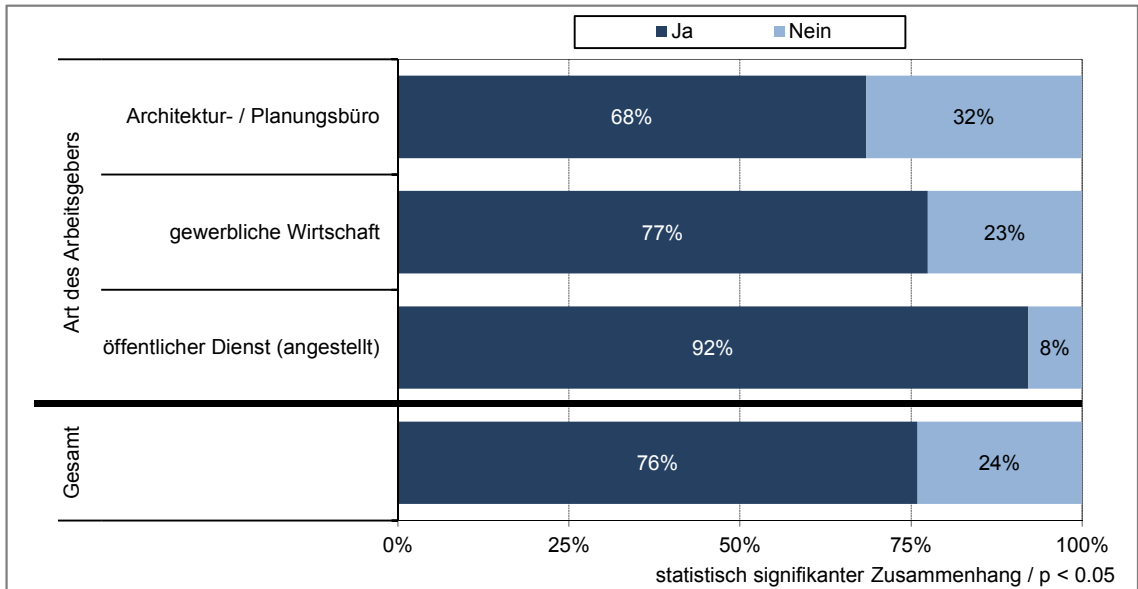


Abb. 16.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

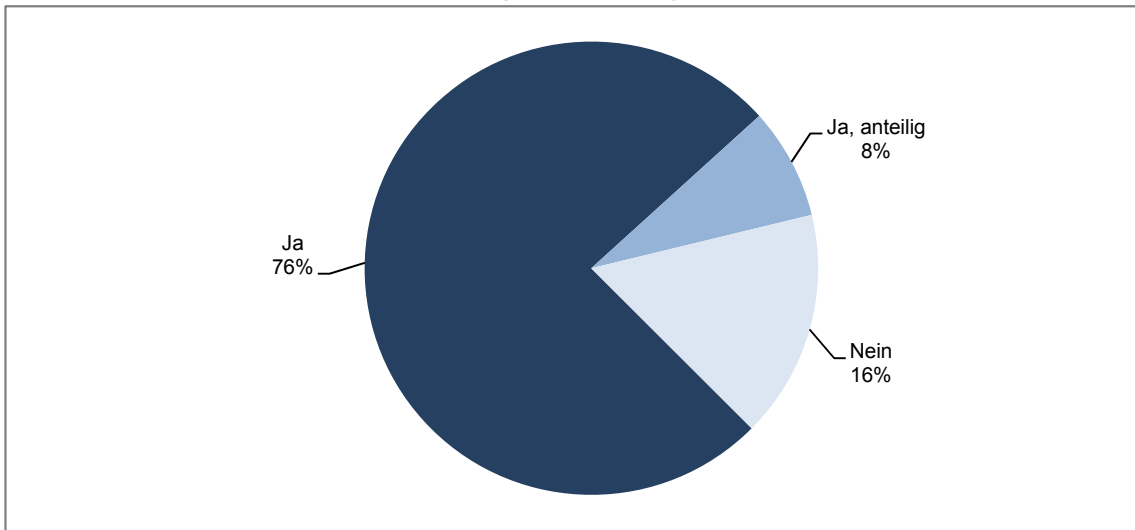


Abb. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

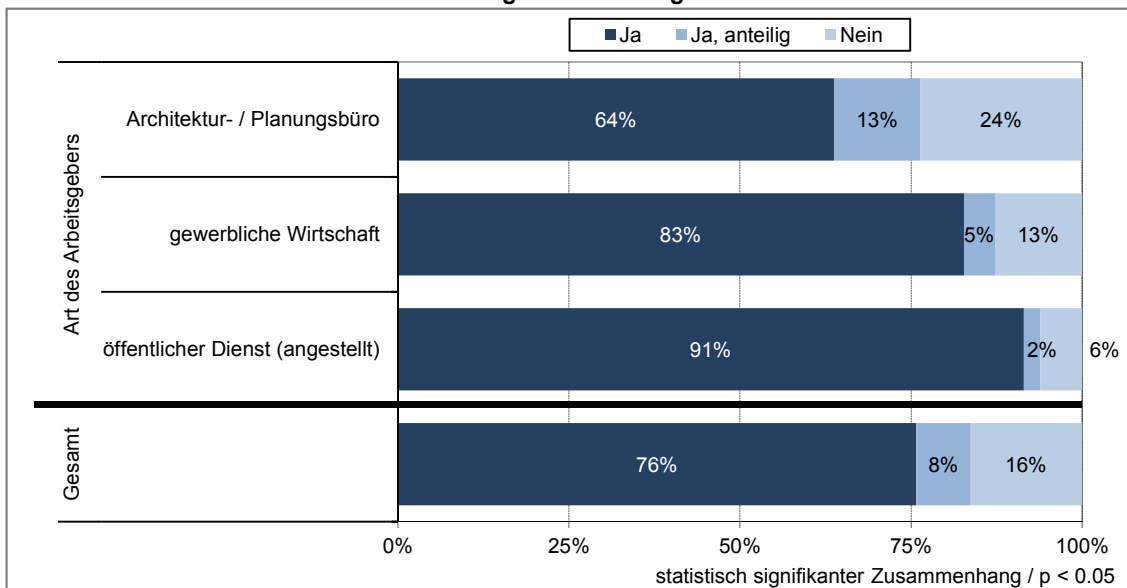


Abb. 16.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)

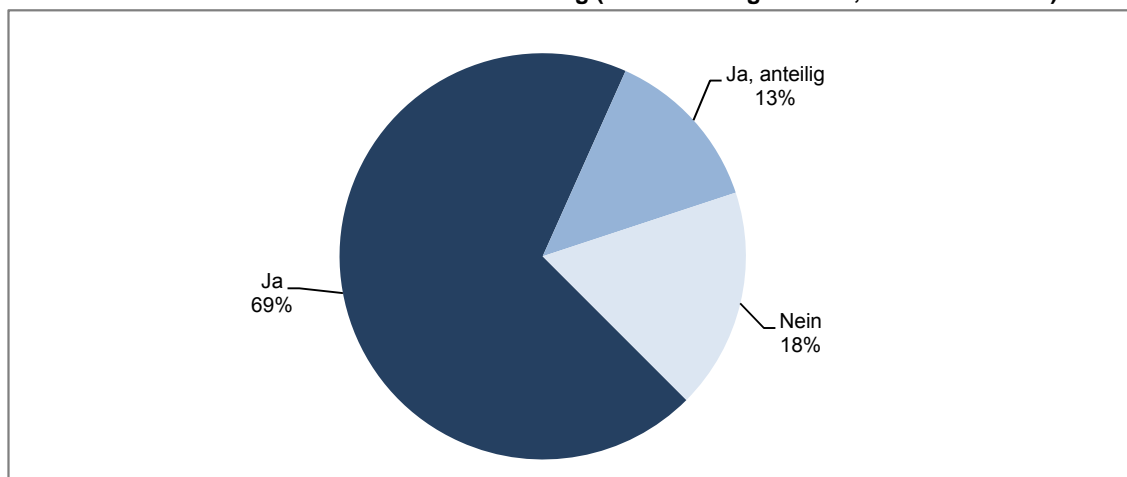
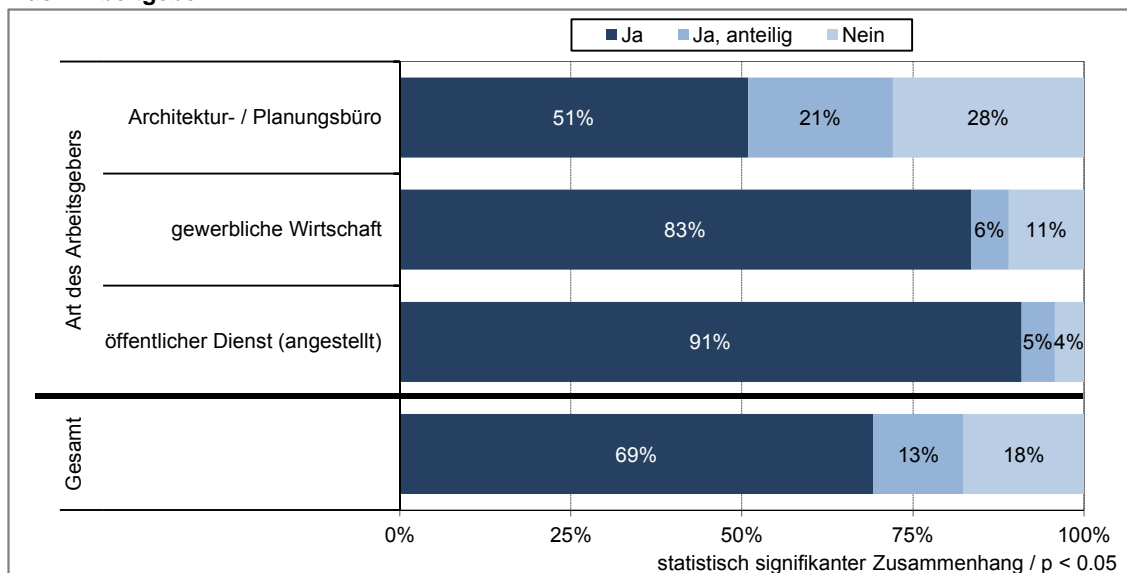


Abb. 16.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber



17. Berufsständisches Engagement

Tab. 17.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung

	Anteil in %	N
Ja	7%	50
Nein	17%	123
ist mir nicht bekannt	76%	557
Summe	100%	730

Tab. 17.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	7%	5%	9%	10%
Nein	17%	18%	20%	11%
ist mir nicht bekannt	76%	77%	71%	79%
Summe	100%	100%	100%	100%

Abb. 17.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung

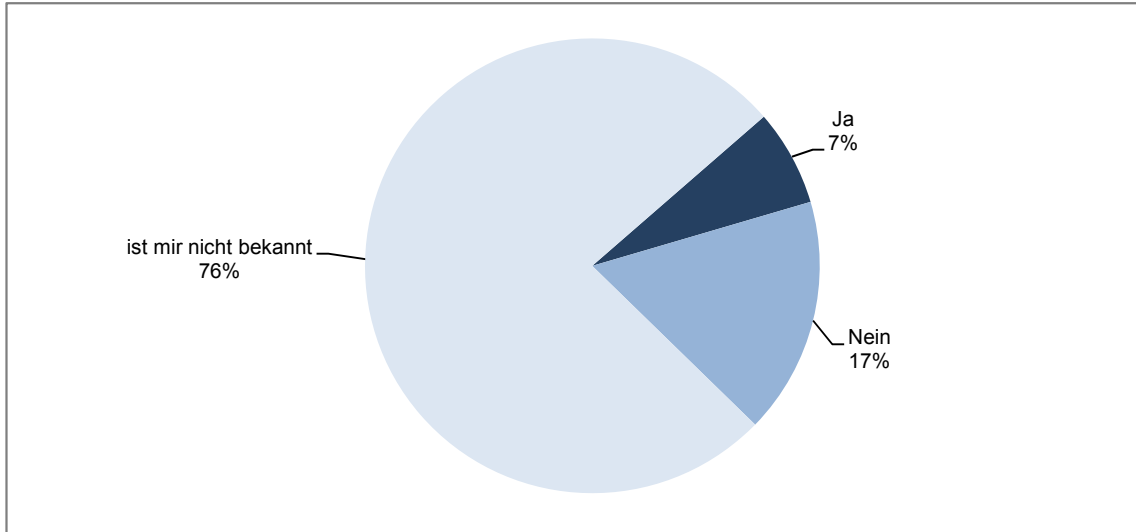
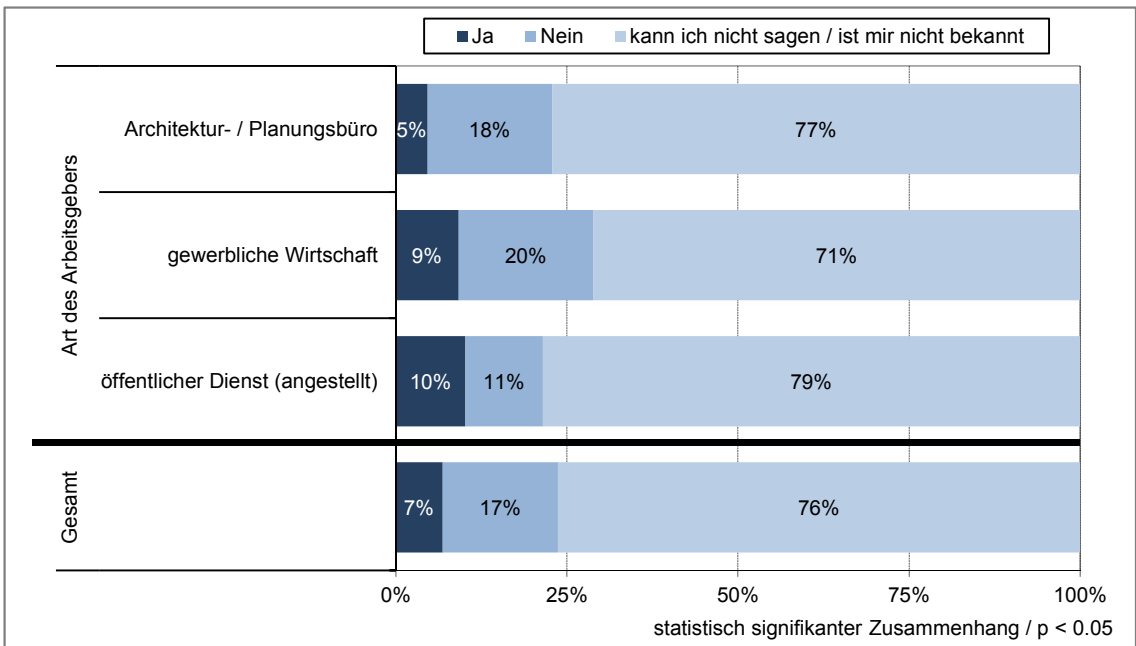


Abb. 17.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber



18. Altersvorsorge

Tab. 18.1 Altersvorsorge*

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	95%	698
Gesetzliche Rentenversicherung	14%	102
Zusatzversorgung öffentlicher Dienst	21%	153
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	21%	155
Beamtenpension	0%	1

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers*

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Berufsständisches Versorgungswerk	95%	97%	93%	93%
Gesetzliche Rentenversicherung	14%	9%	18%	21%
Zusatzversorgung öffentlicher Dienst	21%	0%	1%	84%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	21%	18%	39%	13%
Beamtenpension	0%	0%	0%	0%

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 18.3 Altersvorsorge nach Arbeitgeber und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Berufsständisches Versorgungswerk				
bis 5 Jahre	100%	100%	100%	100%
6 bis 10 Jahre	99%	99%	96%	100%
11 bis 20 Jahre	100%	100%	98%	100%
mehr als 20 Jahre	84%	86%	85%	82%
Gesetzliche Rentenversicherung				
bis 5 Jahre	10%	11%	17%	0%
6 bis 10 Jahre	8%	8%	8%	9%
11 bis 20 Jahre	8%	5%	10%	13%
mehr als 20 Jahre	29%	20%	31%	37%
Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes				
bis 5 Jahre	10%	0%	0%	78%
6 bis 10 Jahre	13%	0%	0%	83%
11 bis 20 Jahre	19%	0%	0%	80%
mehr als 20 Jahre	36%	3%	4%	88%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)				
bis 5 Jahre	12%	11%	33%	0%
6 bis 10 Jahre	23%	22%	33%	17%
11 bis 20 Jahre	20%	17%	38%	10%
mehr als 20 Jahre	24%	18%	44%	16%

Abb. 18.1 Altersvorsorge*

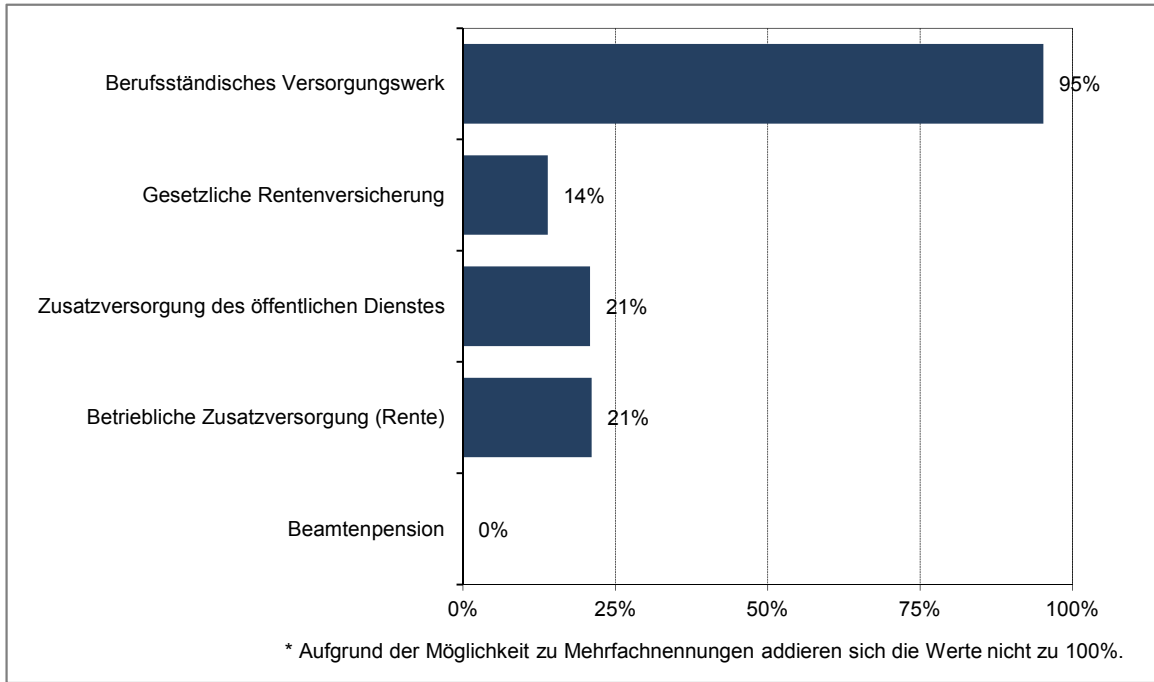
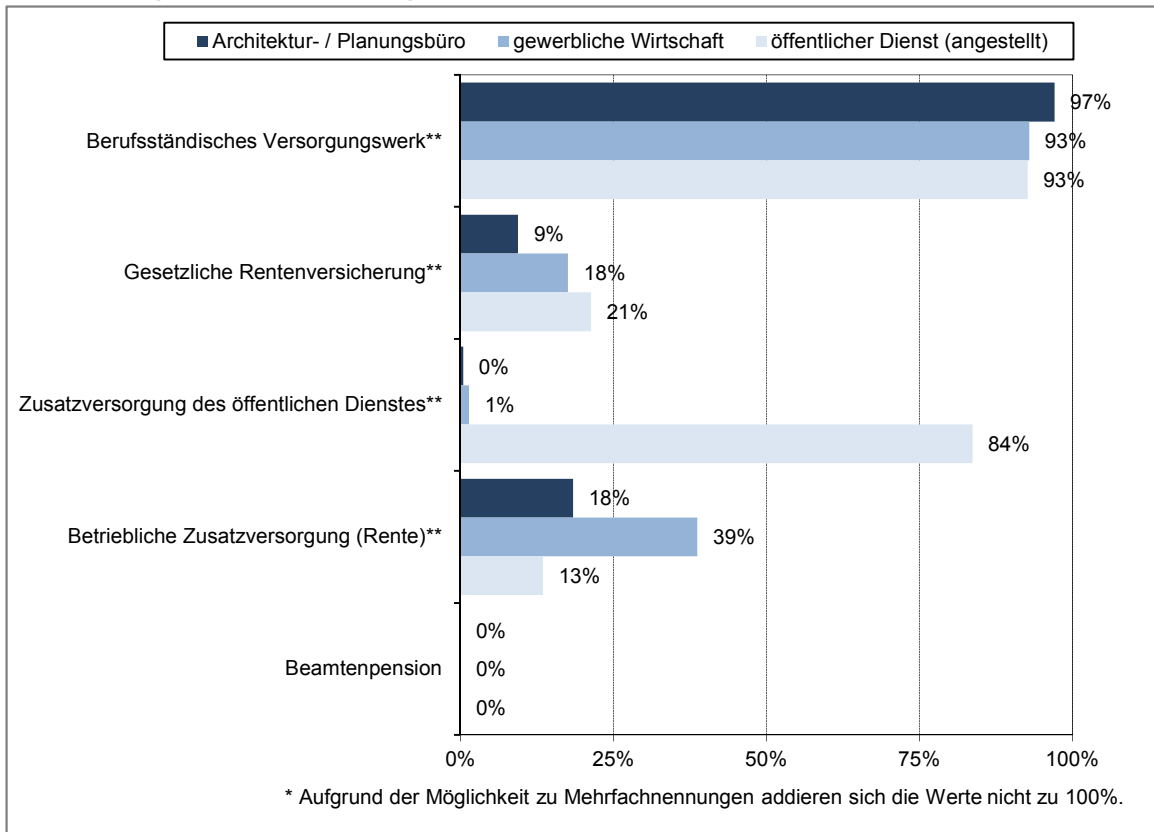


Abb. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers*



19. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

19.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

19.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

19.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.